Contact: workinagriculture@gmail.com

Congress and Publications

2019/02-01

Realized by Priscila Malanski at 18/02/2019

CONGRESS 5

Séminaire "Regards croisés sur le travail en agriculture" 5

Journée interéquipes "Travail" 5

Conférence SIA 2019 | Sahel, terre de défis et d'opportunités agricoles 5

IV Congreso Uruguayo de Sociología, recepción de resúmenes hasta el 15 de febrero 6

IX Congreso ALAST 2019 6

XXXII Congreso Internacional ALAS Perú 2019 7

CALL FOR PAPERS 7

14th IFSA 2020 Conference 7

IRSA 2020 Call for Session Proposals 8

GCHERA Conference 8

Extending horizons: Extension's role in climate, rural industries, and community challenges. 8

Questionnement autour du sens du et au travail 9

Revista Temas Sociológicos convoca la presentación de propuestas 9

IX Congreso ALAST – Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo 9

Convocatoria a paneles en foro ISA – Cierre 4 de marzo 10

PUBLICATIONS 10

A new framework to analyze changes in work organization for permanent employees on livestock farms 10

The real exchange rate, structural change, and female labor force participation 11

Automated pastures and the digital divide: How agricultural technologies are shaping labour and rural communities 11

"I Think the Temperature was 110 Degrees!": Work Safety Discussions Among Hispanic Farmworkers 12

People in Agriculture, attracting and training the next generation 12

System Failure: Work Organization and Injury Outcomes among Latino Forest Workers 13

Rural entrepreneurship and migration 13

Revenue drivers of women labour in crop production in south east Nigeria 14

Comparative Efficiency of Family and Corporate Farms: Does Family Labour Matter? 14

From Family to Domestic and Global Labour? A Decade of Proletarisation of Labour in the Norwegian Horticulture Industry 14

A (IN)VISIBILIDADE DO TRABALHO DA MULHER NA PRODUÇÃO DO QUEIJO DE COALHO E DAS IGUARIAS DERIVADAS DA MANDIOCA EM SERGIPE 15

NARRATIVAS DE AGRICULTORAS NO BRASIL E PORTUGAL: DIVISÃO SEXUAL DO TRABALHO EM PERNAMBUCO/BR E SANTARÉM/PT 15

O TRABALHO DAS MULHERES SATERÉ-MAWÉ EM UMIRITUBA NO RIO ANDIRÁ MUNICÍPIO DE BARREIRINHA, NO AMAZONAS 16

ATUAÇÃO DE MULHERES NO ARRANJO PRODUTIVO LOCAL DE PINGO D'ÁGUA-CEARÁ BRASIL 17

TRANSFORMAÇÃO, EXPLORAÇÃO E EXCLUSÃO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR SUCROENERGÉTICO BRASILEIRO 17

AÇÃO SINDICAL E REPRESENTAÇÃO DE ASSALARIADOS TEMPORÁRIOS EM VACARIA-RS 18

UMA TRAJETÓRIA SOCIAL DO SINDICALISMO RURAL NO NORDESTE DO BRASIL: OS CONFLITOS DE INTERESSE ENTRE - AGRONEGÓCIO, FRUTICULTURA TROPICAL IRRIGADA E TRABALHADORES ASSALARIADOS 19

OS DEBATES SOBRE O DESENVOLVIMENTO RURAL E AGRÍCOLA: IMPLICAÇÕES PARA PENSAR SOBRE AS/OS ASSALARIADAS/OS RURAIS 19

TRAJETÓRIAS DE TRABALHADORES DE ESTÂNCIAS FRENTE À CRISE DA PRODUÇÃO PASTORIL RIOGRANDENSE APÓS DÉCADA DE 1990 20

TRABALHO E TRABALHADORES INDÍGENAS NO CONTEXTO PRODUTIVO DE MAÇÃS 21

A GESTÃO DE PESSOAS NO SETOR DO AGRONEGÓCIO: UM ESTUDO SOBRE PRODUTORES DE AMENDOIM DA REGIÃO DA ALTA PAULISTA 21

REPRESENTAÇÃO POLÍTICA E DISSOCIAÇÃO SINDICAL DOS ASSALARIADOS RURAIS NO BRASIL: UMA TRAJETÓRIA DE DISPUTAS ENTRE ORGANIZAÇÕES ECLÉTICAS E ESPECÍFICAS 22

CONTRIBUIÇÃO DAS COOPERATIVAS AGROPECUÁRIAS PARA A GERAÇÃO DE EMPREGO EM MINAS GERAIS 23

TRABALHO FORÇADO, COERÇÃO FÍSICA E VULNERABILIDADE - EFEITOS DE RECENTE PROPOSTA DE MUDANÇAS NA DEFINIÇÃO DE TRABALHO FORÇADO 23

TRABALHADORES RURAIS MIGRANTES DO AGRONEGÓCIO BRASILEIRO: REFLEXÕES SOBRE A CONSTRUÇÃO SOCIAL DO MERCADO DE TRABALHO RURAL-URBANO PAULISTA (2000-2015) 24

GLOBALIZAÇÃO E DIVISÃO SEXUAL DO TRABALHO NO SETOR AGROALIMENTAR: O TRABALHO DAS MULHERES NA PRODUÇÃO DE UVAS DE MESA PARA EXPORTAÇÃO NO NORDESTE DO BRASIL 25

ASSALARIAMENTO RURAL E SUPEREXPLORAÇÃO DO TRABALHO NA AGROINDÚSTRIA CANAVIEIRA DO BRASIL 25

EL SINDICALISMO URUGUAYO Y SU PAPEL EN LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO 26

LAS TRBAJADORAS NÓMADAS 27

EL VALOR DEL TRABAJO FAMILIAR Y SU PRODUCTIVIDAD EN LOS HOGARES RURALES DE MÉXICO 27

MIGRANTES, MUJERES, NIÑOS Y JÓVENES: SEGMENTACIONES MÚLTIPLES EN EL MERCADO DE TRABAJO DE LA FRUTA FINA EN LA COMARCA ANDINA DEL PARALELO 42º, PATAGONIA ARGENTINA 28

COMPLEJIDAD Y TENSIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES EN LA PRODUCCIÓN HORTÍCOLA....29

CONDICIONES SOCIALES DE QUIENES TRABAJAN PARA EL MERCADO GLOBAL DE ALIMENTOS 29

POLÍTICAS PÚBLICAS VINCULADAS A LOS TRABAJADORES RURALES ASALARIADOS DEL SECTOR AGROPECUARIO, A PARTIR DEL AÑO 2005 30

CLASE, PRAXIS Y SUBCULTURA: LOS TRABAJADORES AGRÍCOLAS DE LA PAMPA ARGENTINA Y EL CORN BELT ESTADOUNIDENSE 31

RECONOCIMIENTO, REDISTRIBUCIÓN Y CONDICIÓN INMIGRANTE: LAS LUCHAS DE LOS TRABAJADORES AGRÍCOLAS DE LA REGIÓN DE MURCIA....31

EL TRABAJO AGRARIO EN EL TERRITORIO HORTICOLA DE LA PLATA. ARGENTINA. DEFICIENCIAS RESPECTO A LAS POLITICAS PÚBLICAS QUE LO COMPRENDEN 32

RECIPROCIDAD Y TRABAJO ASALARIADO EN COMUNIDADES INDÍGENAS: EL CASO DE LOS KICHWA Y LOS SHUAR DE LA AMAZONÍA ECUATORIANA 33

LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS EN MÉXICO EN LOS CAMBIOS DEL PATRÓN DE REPRODUCCIÓN DEL CAPITAL....33

CAPITAL Y TRABAJO EN LA "NUEVA GANADERÍA" ARGENTINA, PRIMERAS APROXIMACIONES A CAMBIOS EN CURSO 34

LOS DURAZNOS NO CAEN DEL CIELO: RELACIONES DE TRABAJO DE LA AGRICULTURA FAMILIAR EN EL EXTREMO SUR DE BRASIL 34

TRANSFORMACIONES EN LA RURALIDAD SANTIAGUEÑA: FAMILIA Y TRABAJO EN EL MUNDO RURAL Y EN PEQUEÑAS LOCALIDADES URBANAS. EL CASO DE LORETO 35

NUEVAS RURALIDADES EN AMÉRICA LATINA: EL EMPLEO AGRÍCOLA EN GUATEMALA 1990 – 2005 36

SITUACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA DE LAS TRABAJADORAS AGRÍCOLAS ASALARIADAS EN EL MERCADO LABORAL AGRÍCOLA MEXICANO DE 1990 A 2015 36

SISTEMAS DE MOVILIDAD LABORAL EN ZONAS AGRÍCOLAS DE EXPORTACIÓN Y CAÑERAS DE MÉXICO 37

CAÑA, LABOR, ENFERMEDAD: LA AFIRMACIÓN DEL NEXO CAUSAL COMO UNA FORMA DE RESISTENCIA.....38

MATERNALISMO: DEL TRABAJO DE CUIDADOS AL CONTROL EN LOS MERCADOS DE TRABAJO AGRÍCOLAS 38

CARACTERIZACIÓN DE LOS PUEBLOS DE TRABAJADORES DEL ARROZ EN EL DEPARTAMENTO DE TREINTA Y TRES, URUGUAY 39

JORNALERAS EN EL SECTOR AGRÍCOLA DE EXPORTACIÓN: LA PRODUCCIÓN DE LIMÓN EN MÉXICO 39

¿LA MANZANA DE LA DISCORDIA? LOS DEBATES SOBRE LOS CONSEJOS DE SALARIOS RURALES EN URUGUAY (1943-1946) 40

TRABAJO AGRARIO EN UNA ECONOMÍA RURAL DE ESCASO DESARROLLO (CÓRDOBA, ARGENTINA 41

Congress

Séminaire "Regards croisés sur le travail en agriculture"

Links : http://idele.fr/les-newsletters/rmt-travail-en-elevage/newsletter-travail-en-elevage-n36.html

Journée interéquipes "Travail"

Cette journée de séminaire transdisciplinaire – psychologie, science de l'éducation, sociologie – constitue une première tentative visant à mettre en perspective des travaux actuels réalisés dans nos laboratoires (CRTD, Fap et Lise), qui rendent compte des transformations des emplois, des organisations et des parcours individuels décrits ici. Ces travaux doivent permettre de mieux cerner la variété de ces configurations, les formes de leur émergence, de leur évolution et les modes d'accompagnement collectifs et individuels possibles.

Links : http://recherche.cnam.fr/agenda-actus/journee-interequipe-crtd-fap-lise-travail--1051281.kjsp

Conférence SIA 2019 | Sahel, terre de défis et d'opportunités agricoles

Vulnérable aux crises et à l'insécurité, le Sahel est une des régions les plus pauvres au monde. Dans cette zone de transition entre le désert et l'Afrique tropicale humide, l'économie alimentaire emploie une personne sur trois. Mais face aux aléas climatiques, comment l'agriculture sahélienne peut-elle innover et

se développer pour répondre aux besoins vitaux d'une population grandissante ? Le Cirad et l'AFD vous donnent rendez-vous pour en débattre le mercredi 27 février au Salon international de l'agriculture à Paris.

Links : https://www.cirad.fr/actualites/toutes-les-actualites/communiques-de-presse/2019/sahel-terre-de-defis-et-d-opportunites-agricoles

IV Congreso Uruguayo de Sociología, recepción de resúmenes hasta el 15 de febrero

Desde el campo de producción científica, los cambios en la masificación de la enseñanza universitaria, la difusión y democratización del acceso a los saberes científicos en sociedad. Desde la propia sociedad, cambios sociales drásticos de expansión de la cuestión social ante las recurrentes crisis económicas y sus consecuencias sociales devastadoras, por la persistencia de las desigualdades sociales estructurales, la multiplicación de las desigualdades y fragmentación del tejido social, la visibilización y su creciente incorporación de las desigualdades en la agenda de las políticas públicas, la internacionalización de saberes sociales, entre otras.

En este contexto, el rol del sociólogo/a se enfrenta a nuevos desafíos, una inserción más capilar en diversos ámbitos de la sociedad, una sociología más presente en las políticas públicas, en la opinión pública y en la vida cotidiana de diversos grupos sociales subalternos, que implica más y nuevos desafíos en las prácticas del oficio, en los compromisos sociales y públicos, entre otros.

Personal comments:

GRUPO DE TRABAJO: Sociología del Trabajo, Organizaciones y Recursos Humanos

Links : http://sociologia-alas.org/iv-congreso-uruguayo-de-sociologia-recepcion-de-resumenes-hasta-el-15-de-febrero/

IX Congreso ALAST 2019

En el 2019, la Organización Internacional de Trabajo cumplirá cien años de existencia, y su lema será el del futuro del trabajo. Frente a ello los investigadores laborales de América Latina pretendemos mostrar el proceso de cambios y recambios que ha venido atravesando el subcontinente en cuanto a la orientación de los gobiernos de varios países en el intento de construir modelos de desarrollo diferentes al neoliberalismo. La imposición de dicho modelo, iniciado en la segunda mitad de la década de los años setenta se hizo a través de dictaduras militares, en algunos países, mientras que en otros fue agenciado por actores políticos y gremiales que ya se habían beneficiado con la sustitución de importaciones, a costa del debilitamiento del movimiento sindical y de otros movimientos sociales.

Sin embargo, desde finales de la década de los años noventa se produjeron acciones colectivas heterogéneas en distintos países en las que se expresó el inconformismo producido por el deterioro de las condiciones sociales y laborales de sectores medios, y la profundización de la exclusión de vastos grupos sociales, donde se evidenciaron las discriminaciones de género y las étnico-raciales. Estas expresiones, en países como Venezuela, Argentina, Uruguay, Brasil, Ecuador y Bolivia se tradujeron en acciones de gobierno que, en su momento, fueron denominadas "progresistas" y "neoliberales". En ambos casos y coincidiendo con un auge del precio de los commodities en el mercado internacional, nacieron algunos modelos denominados "desarrollismo social" o "social-desarrollismo" y, en otros, "nacional-populismo distribucionista". Hoy, estos modelos han resultado derrotados en el plano político, tanto en Argentina

como en Brasil, y se encuentra en crisis en Venezuela, pues su proyecto de gobierno atraviesa serias dificultades de sostenimiento político y económico.

Las ciencias sociales en América Latina y. en particular, en los estudios del trabajo, no han sido ajenas a esta situación, pues se han percatado de las incertidumbres que hoy se presentan en la sociedad y de las encrucijadas en que se encuentran los proyectos alternativos. Esto se expresa en un amplio y plural abanico de esperanzas y propuestas de otros mundos posibles, elaborados y construidos en categorías, propuestas, teorías y replanteamientos del pensamiento estratégico, tanto en la academia como en los movimientos sociales y políticos.

Es por todo esto que el IX Congreso de Alast propone que en sus paneles, simposios y mesas se hagan aportes con estudios críticos de nuestra realidad y se formulen diagnósticos y propuestas para enfrentar el nuevo contexto. Detrás de ello hay un llamado de atención sobre la tendencia al freno o, incluso, al retroceso en los avances contra la desigualdad, la discriminación y precarización laboral, en los que se han puesto en juego los debates propios de una comunidad académica en la confluyen distintas disciplinas, paradigmas y programas de investigación.

Links : http://contacticacomunicaciones.com/contactica/36/230/ix-congreso-alast-2019

XXXII Congreso Internacional ALAS Perú 2019

Links : http://sociologia-alas.org/xxxii-congreso-internacional-alas-peru-2019-prorroga-inscripcion/?utm_source=email_marketing&utm_admin=92665&utm_medium=email&utm_campaign=Boletin_de_la_Asociacin_latinoamericana_de_Sociologa_N_Ao

Call for Papers

14th IFSA 2020 Conference

The 14th European Farming Systems Conference (IFSA – European Group) will be held in the University of Évora, Portugal, and hosted by the Institute of Mediterranean Agricultural and Environmental Sciences,

from **March 20th to 26th**. The main focus of this years' Conference will be Farming Systems Facing Climate Change and Resource Challenges.

We cordially invite researchers and practitioners from both natural and social science backgrounds to join us in Évora to attend the IFSA 2020 Conference, to participate actively in the discussions, and to contribute with presentations of their work.

SUBMISSION DEADLINE, 1ST APRIL 2019

Links : http://www.ifsa2020.uevora.pt/

IRSA 2020 Call for Session Proposals

Whose versions of sustainability count in the urban century? How does spatial disadvantage intersect with injustices based on gender, ethnic, linguistic, religious and other dimensions of social difference? What opportunities do flows of people, capital, information and commodities between urban and rural spaces present for sustainable rural development? Delegates to the 2020 World Congress of Rural Sociology will consider these and many other questions relevant to contemporary rural society. Proposals for themed sessions are welcome. Please note proposals are due 26 April 2019 and must be prepared following the guidelines in the link below.

Links : https://rss.memberclicks.net/index.php?option=com_content&view=article&id=458:irsa-2020-call-for-session-proposals&catid=23:call-for-papers&Itemid=134

GCHERA Conference

10th GCHERA Conference 2019 to be held at the University of Agronomic Sciences and Veterinary Medicine of Bucharest (USAMV), Romania from the 24 to 26 April 2019

Conference Session Themes Flyer:

Attracting and engaging youth and life long learners in the education programmes meeting the needs for a workforce that can provide sustainable solutions for the future

You should submit your abstract to gchera2019@usamv.ro by 10 February 2019.

Links : https://gchera2019.usamv.ro/gchera-files/GCHERA%20Conference%202019%20Session%20Themes%20Flyer%2019-01-26.pdf

Extending horizons: Extension's role in climate, rural industries, and community challenges.

For the first time in its 25 years existence, APEN will be holding its biennial conference in the Northern Territory.

SKYCITY Darwin will be hosting over 150 delegates from **September 12 to 13, 2019**. The agenda for this APEN Conference is to provide skill and share learning – as everyone has an interest in ensuring that regional communities do experience change in a positive and supported way. The theme for the 2019 conference is Extending horizons: Extension's role in climate, rural industries, and community challenges.

The conference will include field trips, workshops, keynote speakers from industry leaders, welcome function, a world café, and a gala dinner. APEN is expecting over 150 delegates from across Australia, New Zealand, and South-East Asia to join us in September for the conference

Abstract Due Date: 5th July, 2019

Links : https://www.apen.org.au/static/uploads/files/2019-apen-conference-call-for-abstracts-wfmpnwqxuzto.pdf

Questionnement autour du sens du et au travail

Le congrès annuel de l'ACFAS, le plus important rassemblement multidisciplinaire du savoir et de la recherche de la francophonie, accueille des milliers de chercheurs et d'utilisateurs de la recherche provenant d'une trentaine de pays. Depuis 1933, la communauté scientifique francophone profite de ce rendez-vous pour présenter ses plus récents travaux, connaître les derniers développements en recherche, débattre de questions d'actualité et échanger des idées avec des collègues, des associations et des groupes participants. Ce cadre stimulant est propice au partage de nouveaux savoirs qui donnent aujourd'hui sa forme au monde dans lequel nous vivrons demain.

La qualité de la programmation scientifique du congrès est garantie par un processus d'évaluation rigoureux, chapeauté par un comité scientifique multidisciplinaire composé de chercheurs reconnus dans leur domaine. Le programme comprend des colloques thématiques et des séances de communications libres, au cours desquels des chercheurs et utilisateurs de la recherche dévoilent et discutent des résultats de recherches, tout en tissant des liens pour de futures collaborations.

Dans le cadre du 87ème symposium de l'ACFAS, un colloque spécifiquement dédié au sens du et au travail se déroulera le lundi 27 mai 2019.

Les propositions de communication devront être adressées avant le 25 février 2019

Links : https://calenda.org/560055

Tags : Identity

Revista Temas Sociológicos convoca la presentación de propuestas

La Revista Temas Sociológicos convoca la presentación de propuestas para la coordinación del Dossier Temático del número 25, a publicarse en diciembre de 2019.

Recepción de propuestas: las propuestas deben ser enviadas hasta el 15 de abril de 2019

Links : http://sociologia-alas.org/revista-temas-sociologicos-convoca-la-presentacion-de-propuestas/

IX Congreso ALAST – Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo

El IX congreso de la Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo a realizarse en el mes de julio del próximo año en la ciudad de Bogotá extendió los plazos para la **recepción de resúmenes hasta el 30 de enero de 2019**

Mas información en http://alast.info/congresos/

Links : http://sociologia-alas.org/ix-congreso-alast/?utm_source=email_marketing&utm_admin=92665&utm_medium=email&utm_campaign=Boletin_de_la_Asociacin_latinoamericana_de_Sociologa_N_Ao

Convocatoria a paneles en foro ISA – Cierre 4 de marzo

El **15 de marzo** cierra el plazo para la presentación de paneles en el Cuarto Foro de la Asociación Internacional de Sociología (ISA), a realizarse entre el 14 y el 18 de Julio del 2020 en Porto Alegre, Brasil.

Exhortamos a todos y todas las colegas a participar del evento, en la promoción de la sociología en América Latina.

Por más información https://www.isa-sociology.org/en/conferences/forum/porto-alegre-2020

Links : http://sociologia-alas.org/convocatoria-a-paneles-en-foro-isa-cierre-4-de-marzo/?utm_source=email_marketing&utm_admin=92665&utm_medium=email&utm_campaign=Boletin_de_la_Asociacin_latinoamericana_de_Sociologa_N_Ao

Publications

A new framework to analyze changes in work organization for permanent employees on livestock farms

The importance of a hired workforce for the competitiveness of livestock farms emerges in a context of a decreasing family workforce and increasing farm size. Farmers' need for a regular workforce to perform labor-intensive tasks can conflict with the attractiveness of jobs and high rates of turnover among farm

employees. Within farmers' strategies to attract and retain employees, little attention has been given to understand the role of work changes over time during the careers of employees on farms. We thus developed a framework to understand how employees' work organization on farms change over time since recruitment. Key concepts from human resource management and organizational change are the theoretical guidelines used to shape the framework. This conceptual base indicates what needs to be considered to understand changes in employees' work. Empirical data were used to transform the concepts into practical variables to analyze changes in employees' work. We interviewed 14 employees and 8 farmers (their employers) on dairy farms and collected data on work organization and changes over time, focusing on tasks performed by employees since recruitment, team composition, and farm history. The framework is composed of 8 variables that describe how work evolves according to changes in task assignments, changes in the way work is organized (versatility vs. specialization), and the level of autonomy afforded to workers. It also considers what drives these evolutions and the rhythm of evolution over time. The framework can be used by researchers to better understand trade-offs between labor management and farm changes over time. This is a new approach for analyzing work organization on livestock farms considering changes in work from the perspective of employees.

Links : https://link.springer.com/article/10.1007%2Fs13593-019-0557-3

Tags : Hired work, Skills and training, Work organisation

The real exchange rate, structural change, and female labor force participation

While a large literature examines the role of fiscal policy in reducing gender gaps in labor market outcomes, scant evidence exists for the role of monetary and exchange rate policies in doing so. Recent studies have shown that targeting an undervalued real exchange rate stimulates economic growth by expanding tradable sector output. We examine whether such growth reduces gender gaps in labor force participation by improving labor market opportunities for women. Using a comprehensive cross-country dataset from 1960 to 2015 for a maximum of 103 countries, we test whether there is a robust relationship between currency undervaluation and female labor force participation. We find that countries that maintain an undervalued real exchange rate realize an increase in female labor force participation, and a corresponding decline in the difference between male and female labor force participation rates. This finding is particularly pertinent for developing countries and is robust to various specification checks as well as different estimation techniques. We also provide suggestive evidence that the operative channel is an expansion of female employment in manufacturing and industrial sectors. Our findings have important policy implications, particularly for countries in earlier stages of their development. Our results indicate that the positive effect of undervaluation on female labor force participation is stronger in developing countries, implying that there may be opportunities for interventions to target a more undervalued real exchange rate in these countries. Hence, competitive exchange rate policies matter not only for raising long-term growth potential, but also for reducing longstanding gender disparities in labor force participation

Links : https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0305750X1930021X

Tags : Gender, Rural Employment

Automated pastures and the digital divide: How agricultural technologies are shaping labour and rural communities

A “digital revolution” in agriculture is underway. Advanced technologies like sensors, artificial intelligence, and robotics are increasingly being promoted as a means to increase food production efficiency while minimizing resource use. In the process, agricultural digitalization raises critical social questions about the implications for diverse agricultural labourers and rural spaces as digitalization evolves. In this paper, we use literature and field data to outline some key trends being observed at the nexus of agricultural production, technology, and labour in North America, with a particular focus on the Canadian context. Using the data, we highlight three key tensions observed: rising land costs and automation; the development of a high-skill/low-skilled bifurcated labour market; and issues around the control of digital data. With these tensions in mind, we use a social justice lens to consider the potential implications of digital agricultural technologies for farm labour and rural communities, which directs our attention to racial exploitation in agricultural labour specifically. In exploring these tensions, we argue that policy and research must further examine how to shift the trajectory of digitalization in ways that support food production as well as marginalized agricultural labourers, while pointing to key areas for future research—which is lacking to date. We emphasize that the current enthusiasm for digital agriculture should not blind us to the specific ways that new technologies intensify exploitation and deepen both labour and spatial marginalization.

Links : https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0743016718307769?dgcid=rss_sd_all

Tags : Innovation

"I Think the Temperature was 110 Degrees!": Work Safety Discussions Among Hispanic Farmworkers

Heat-related illness (HRI) among migrant and seasonal farmworkers is an occupational risk addressed through varying mitigation strategies by individual workers and supervisors. The purpose of this pilot study was to describe farmworkers’ experience with HRI prevention strategies and assess HRI information seeking preferences, especially the feasibility of using mobile phone apps to access this information. Five focus groups were administered to Hispanic farmworkers in South Carolina. Questions included the following topics: health information seeking preferences; farmworkers’ perceptions of occupational risks; coping strategies; past experiences with HRIs; water, rest, and shade practices; access to health care; and any employer-provided training received. There was consensus across the groups that the workers at highest risk for HRIs were either inexperienced or new workers in the fields. Farmworkers ascribed responsibility for one’s well-being while working in the heat more as an individual factor than as an employer’s responsibility. Farmworkers received training on the OSHA Heat Safety Tool app and provided positive feedback about the educational content and temperature information warnings. These findings suggest the potential for supervisors to take a more active role in heat safety education using mobile technology.

Links : https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/1059924X.2018.1536572?journalCode=wagr20

Tags : Migration, Health and decent work

People in Agriculture, attracting and training the next generation

Food and fibre production currently contribute almost $3 billion annually to the Tasmanian economy. However, whilst the Tasmanian Government has a target value for the agricultural sector of $10 billion by 2050, encouraging young people to enter agriculture and related industries to support that target has been

a challenge. Since 2015, key government and university initiatives have improved the education pathway for Tasmanian students from primary school to a career in food and fibre production economy. Andrew and Stephen will provide an overview of these initiatives and how changes in educational thinking and pedagogical approaches aim to inspire the next generation of industry leaders.

Links : http://www.ifma22.org/2491

Tags : Youth, Skills and training

System Failure: Work Organization and Injury Outcomes among Latino Forest Workers

Objectives: Forestry services is a hazardous industry with high job-related injury, illness, and fatality rates. The Northwest workforce is largely Spanish-speaking, Latino, and immigrant, working in poor conditions with insufficient attention paid to safety and health. Institutional racism fundamentally shapes the structural vulnerability of Latino immigrant workers. Given this context, we sought to understand how workplace organizational factors and safety climate affect job-related injuries in this industry.

Methods: We developed 23 case studies from personal interviews after selecting from an initial participant survey pool of 99 Latino forest workers in southern Oregon who had been injured at work in the previous 2 years. Workers were recruited through snowball sampling and door-to-door canvassing. Questions spanned work conditions, tasks, employer safety practices, injury experience, medical treatment, and workers' compensation benefits.

Results: Workers reported broken bones, chainsaw lacerations, back pain, heat and pesticide illnesses, and other occupational injuries. One-third of the cases fell into a Systems Functional category in which they reported their injuries to their supervisors and received medical treatment and workers' compensation benefits. The remaining two-thirds experienced System Failures with difficulties in receiving medical treatment and/or workers' compensation benefits, employer direction to not report, being fired, or seeking alternative home remedies.

Conclusion: Workers employed by companies with more indicators of safety climate were more likely to obtain adequate treatment for their injuries and fully recover. Workers for whom interpretation at medical exams was provided by someone unaffiliated with their employers also reported better treatment and recovery outcomes.

Links : https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/1059924X.2019.1567421?af=R

Tags : Migration, Health and decent work

Rural entrepreneurship and migration

Using data for U.S. rural counties we examine the how the age profile of migrants from 1990 to 2000 impacts business start-ups in 2000. Depending on the industry classification, we find that younger and older migrants tend to have the largest impacts on rural business start-ups. The impacts tend to be larger for older migrants than younger. This result, which is consistent with the findings of the meta analysis of Akgün et al. (2011), has strong policy implications: from an entrepreneurial perspective, the loss of younger adults is likely out-weighed by the "retirement migration" of older persons. Rural communities should not overlook the in-migration of people who are either pre-retirement age or retirees when pursuing entrepreneurship strategies.

Links : https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0743016718304509?dgcid=rss_sd_all

Tags : Migration, Entrepreneur

Revenue drivers of women labour in crop production in south east Nigeria

This paper identified socioeconomic factors affecting their revenue from crop production. It is based on farm level data collected in South East Nigeria from 400 randomly selected farm units with women farmers. Results of the analysis show that household socio-economic factors that increased their revenue were occupation, farm experience and household size. Participation in planting and harvesting also increased their revenue. Also, the societal constraint militating against women's revenue were lack of finance, lack of improved inputs, lack of storage facilities, lack of credit access, land tenure problem, poor road network. These observations underscored the need for special programmes that empower and recognize women especially through education, finance and information.

Links : https://www.ajol.info/index.php/jae/article/view/178709

Tags : Gender

Comparative Efficiency of Family and Corporate Farms: Does Family Labour Matter?

We examine the comparative efficiency of family relative to corporate farms, using FADN data for the Czech Republic, Hungary, Romania and Spain. We estimate a non-parametric non-separable farm production function, and derive efficiency scores for both family and corporate farms. We decompose efficiency into two distinct sources - organisational differences and management capabilities. We find evidence for organisational efficiency gains from family farming, relative to corporate farming, and these appear to increase with family involvement. However, with regard to management capabilities, family farms do not compare so favourably. Furthermore, family involvement does not seem to have any systematic effect on the efficiency derived from management capabilities. Our findings suggest that further investigation of the way family farms employ and build management capabilities is needed to substantiate any 'superiority' claims.

Links : https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/1477-9552.12280

Tags : Work productivity

From Family to Domestic and Global Labour? A Decade of Proletarisation of Labour in the Norwegian Horticulture Industry

This paper analyses the profound structural transformations that took place in Norway's horticulture industry between 1999 and 2010. The aggregate industrial outputs from the industry remained stable in this period. However, the number of horticulture farms dropped by 40.5% and the remaining farms became accordingly larger. We analyse how this development was related to changing labour strategies on Norwegian farms during this period, in part affected by labour market deregulation following the EU

enlargements in 2004 and 2007. The analysis utilises Agricultural Census data covering the full population of horticulture farms in Norway in 1999 (N=5,105) and all farms in the country in 2010 (N=46,624, of which 3036 now were horticulture farms). Results suggest that the enhanced availability of inexpensive and flexible global labour is strongly associated with a stepwise proletarisation of Norwegian horticulture. Family labour is being systematically replaced by wage labour and domestic workers are being replaced by low-wage migrant workers.

Links : https://content.sciendo.com/view/journals/euco/10/4/article-p528.xml

Tags : Family work, Hired work

A (IN)VISIBILIDADE DO TRABALHO DA MULHER NA PRODUÇÃO DO QUEIJO DE COALHO E DAS IGUARIAS DERIVADAS DA MANDIOCA EM SERGIPE

Neste artigo abordaremos a produção de queijo de coalho e das iguarias derivadas da mandioca, trabalho realizado pelas mulheres na elaboração desses alimentos que no passado portavam exclusivamente valor de uso. Na produção do queijo de coalho o trabalho estava restrito ao espaço das residências diariamente, enquanto isso, as iguarias derivadas da mandioca eram constituídas nos farinhadas consideradas como momento de regozijo, de encontros entre membros familiares, vizinhas, amigas e comadres. O queijo era consumido diariamente pelos membros familiares, já as iguarias eram partilhadas entre aquelas que participavam da produção e outras que por algum impedimento não tinham participado da farinhada. Ao realizar pesquisa com mulheres nos municípios produtores de queijo no Sertão Sergipano e aqueles elaboradores das iguarias localizados na região agreste e litoral sergipano percebemos que as atividades desempenhadas pelas mulheres na produção da mandioca continuam, porém, com a redução da demanda da farinha, os homens passam a elaborar juntamente com as mulheres os derivados de leite e mandioca devido a crescente demanda desses produtos no mercado. Portanto, esse artigo tem por objetivo discutir a (in)visibilidade do trabalho da mulher na produção do queijo de coalho e das iguarias derivadas da mandioca diante da inserção dos homens na produção desses alimentos. Como procedimentos metodológicos foram realizadas a revisão conceitual e a pesquisa a partir do uso de entrevistas in loco, nos municípios sertanejos produtores de queijo de coalho e aqueles agrestinos e litorâneos produtores das iguarias derivadas da mandioca. Constatamos que, embora elas continuem produzindo esses alimentos, com a expressiva demanda no espaço urbano na última década ocorreu a valorização desses produtos no mercado e atraiu os homens nos processo desde a produção à comercialização dos citados produtos. Após a inserção do sexo masculino as mulheres anteriormente responsáveis pela produção e comercialização, as mulheres passam a ser coadjuvantes no processo e o trabalho delas é considerado como uma ajuda.

Personal comments : p. 361

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Gender, Family work

NARRATIVAS DE AGRICULTORAS NO BRASIL E PORTUGAL: DIVISÃO SEXUAL DO TRABALHO EM PERNAMBUCO/BR E SANTARÉM/PT

Esta investigação tem como objetivo analisar as relações de trabalho na agricultura a partir de duas categorias: gênero e divisão sexual do trabalho. Busca-se conhecer a realidade objetiva a partir das categorias citadas que envolvem subjetividades socialmente construídas nos papéis de gênero atribuídos às mulheres agricultoras brasileiras e portuguesas. A socialização de homens e mulheres organizam hierarquicamente os espaços de poder, a partir dos discursos e práticas que elaboram as concepções de feminilidade e masculinidade. A abordagem utilizada é qualitativa a partir dos instrumentos de coleta de dados: pesquisa documental e a entrevista semiestruturada. Foram entrevistadas catorze agricultoras brasileiras da Associação Municipal de Desenvolvimento Produtivo das Mulheres Trabalhadoras Rurais e Artesãs Rurais de Santa Cruz da Baixa Verde-PE (Associação Municipal Mulher Flor do Campo) no sertão pernambucano, em agosto de 2017; oito agricultoras portuguesas que residem e trabalham no Distrito de Santarém, nos meses de outubro e novembro de 2017. As narrativas coletadas em entrevistas semiestruturadas realizadas com os sujeitos da pesquisa consistem em dados analisados a partir do aporte teórico e metodológico da análise do discurso (AD), elaborada por Michael Foucault. Os estudos sobre gênero têm como referencial teórico Leitão (2005; 2008; 2013); quanto ao crédito acessado por mulheres, na perspectiva da divisão sexual do trabalho, destacam-se as pesquisas de Hernandez (2009) e Zorzi (2008); as questões sobre divisão sexual do trabalho a partir de Nogueira (2011) e Kergoat (2009). A análise dos dados realizada até o momento aponta para uma hierarquização de poder evidenciada na divisão sexual do trabalho. Ao concluir a pesquisa pretende-se contribuir na compreensão da análise referente às relações de gênero no campo tanto da América Latina como na Europa, assim como também trazer subsídios para discussões e possíveis ações extensionistas executadas pelos órgãos de Assistência Técnica e Extensão Rural (Ater) direcionadas às mulheres no Brasil.

Personal comments : p. 360

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Gender, Family work, Extension

O TRABALHO DAS MULHERES SATERÉ-MAWÉ EM UMIRITUBA NO RIO ANDIRÁ MUNICÍPIO DE BARREIRINHA, NO AMAZONAS

Este artigo é resultado da minha participação em uma pesquisa realizada na comunidade Umirituba, localizada no rio Andirá município de Barreirinha, no Amazonas, onde tive o privilégio de acompanhar amigos pesquisadores do Grupo de Estudo, Pesquisa e Observatório Social: Gênero, Política e Poder - GEPOS. A pesquisa tinha o objetivo de fomentar reflexões sobre Gênero, Etnicidade, Práticas Sociais e Corporais das Mulheres Sateré-Mawé. Nessa empreitada, assumi o desafio de perceber a forma pela qual ocorrem os processos socioculturais da lida com o trabalho na roça, atividade central na vida das mulheres Sateré-Mawé. Com esta perspectiva, incursionarei sobre o trabalho das Mulheres Sateré-Mawé em Umirituba, onde o processo de trabalho na roça é desenvolvido por mulheres e homens e as atividades cumprem dinâmicas bem específicas, realizado sob a divisão sexual do trabalho. As mulheres produzem a farinha com a expectativa de suprir as necessidades básicas de suas famílias. Nesse processo produtivo, o corpo das mulheres parece carregar sobre as costas suas próprias roças. Ele funciona como agente cultural cujas formas e significados mutantes refletem o conflito e as mudanças históricas no qual a política de gênero é inscrita com especial clareza. O conceito de gênero que pretendo enfatizar está ligado diretamente à vida das mulheres indígenas contemporânea. Para melhor compreender o momento e o significado de sua incorporação, torna-se recomendável a emergência dos estudos de gênero, no sentido de promover a visibilidade da mulher indígena no seu contexto específico. Buscamos esclarecer a real situação em que vivem as mulheres indígenas Sateré-Mawé, dando especial enlevo ao trabalho que elas assumem no processo produtivo da mandioca. Enfim, a tentativa de esclarecer o conteúdo de uma cosmovisão do trabalho das mulheres no contexto indígena e sua importância na vida dessas mulheres, à

medida que procuramos ser mais fiéis ao seu universo, constituiu o maior desafio desse estudo. As ideias que caracterizam esta cosmovisão são expressões percebidas a partir de uma releitura de suas subjetividades.

Personal comments : p. 358

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Gender

ATUAÇÃO DE MULHERES NO ARRANJO PRODUTIVO LOCAL DE PINGO D'ÁGUA-CEARÁ BRASIL

A invisibilidade do trabalho feminino, na área rural, tem sido tema bastante discutido por distintos autores e é caracterizado pelo elevado número de mulheres com atividades produtivas ligadas à agropecuária, mas sem remuneração. Porém, essa invisibilidade pode ser superada pela organização de mulheres em diferentes formas de ação coletiva – grupos informais, associações e cooperativas - proporcionando o desenvolvimento de novas experiências produtivas possibilitadoras do empoderamento, promovendo o seu reconhecimento. O Projeto Pingo D'água, que deu origem ao Arranjo Produtivo Local, cujo sucesso se deu pela ação dos agentes locais, inclusive de organizações de produtores, dentre elas as das mulheres, que sempre lutaram por melhores condições de trabalho na agricultura como a busca por água, energia elétrica e outros incentivos à produção. Neste contexto, o artigo tem por objetivo fazer um estudo da participação das mulheres, em particular um grupo de mulheres, como agentes do APL Pingo D'Água, localizado no município de Quixeramobim – CE, procurando avaliar o perfil das relações socioeconômicas do trabalho desempenhadas por estas, enquanto ação coletiva, além do papel assumido na reprodução da unidade produtiva. Para tanto, a investigação foi realizada com base em pesquisa de campo, delineando-se como um estudo de caso por meio de aplicação de questionários com mulheres produtoras e observação direta. Observou-se que grande parte de mulheres desempenha papel semelhante aos já apresentados em vários estudos sobre gênero, quanto à questão da invisibilidade do seu trabalho. No entanto, há um grupo de mulheres que se destaca neste cenário pela participação ativa no arranjo como produtoras de hortaliças, tornando-se reconhecidas por desenvolverem uma atividade rentável, a partir do momento em que é gerado um valor econômico e social para elas. Outro fator que chama a atenção para este grupo de produtoras de hortaliças é forma de ação coletiva desenvolvida por elas, que indica grande coesão e solidariedade. No entanto, observa-se que estas mudanças não foram ainda suficientes para transformar as relações entre gênero, que ainda se perpetuam, na divisão sexual do trabalho quando se percebe que os homens permanecem como detentores da terra, do capital, e não participam das atividades e responsabilidades domésticas.

Personal comments : p. 353

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Gender, Entrepreneur

TRANSFORMAÇÃO, EXPLORAÇÃO E EXCLUSÃO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO NO SETOR SUCROENERGÉTICO BRASILEIRO

No que diz respeito às relações de trabalho no setor sucroenergético brasileiro, estas foram se modificando ao longo do período. Iniciaram com base no trabalho escravo, evoluíram para o sistema de morada e, do sistema de morada, para o trabalho assalariado precarizado, tendo sua maior expressão nos

boias-frias. Contudo, a partir dos primeiros anos do século XXI, novas transformações ocorreram provocadas pelas mudanças tecnológicas no setor. Tais transformações são partes constitutivas do desenvolvimento das forças produtivas no modo de produção capitalista no campo, que, por sua vez, transforma as relações de trabalho. Nesse sentido, a primeira etapa de mudanças no transporte da cana da lavoura para a agroindústria apresentou-se por meio da substituição da força animal por caminhões; do

braço do homem por guindastes; do emprego do arado de tração animal no preparo do solo por tratores. Já no que se refere ao corte da cana, as mudanças ocorreram muito recentemente, embora a introdução da queimada nos canaviais, para a despalha, diminuiu um pouco o esforço humano. No entanto, esse esforço foi anulado com o aumento da produtividade do trabalho. Diante disso, este artigo investiga as transformações, a exploração e exclusão nas relações de trabalho no setor sucroenergético brasileiro, assim como os impactos da tecnologia na exploração e exclusão da força de trabalho humana nesta atividade econômica. Para tanto, utilizamos pesquisa teórica, documental e de campo, realizando 43 entrevistas. Com a pesquisa, identificamos que, com o uso de processos tecnológicos, os grupos econômicos monopolistas são capazes de fazer com que haja a fusão da exploração territorial da força de trabalho. Por meio de um aparato tecnológico, a partir de uma combinação entre a mecânica, a eletrônica e sistema de informação, as empresas do setor sucroenergético realizam a fusão territorial e, assim, padronizam a taxa de exploração da força de trabalho humana, mesmo que geograficamente as usinas pertencentes a um determinado grupo econômico estejam dispersas. Esse modelo vem excluindo milhares de trabalhadores da atividade e impondo sobre os demais uma espécie de chicote eletrônico, elevando, assim, sua exploração.

Personal comments : p. 342

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Innovation

AÇÃO SINDICAL E REPRESENTAÇÃO DE ASSALARIADOS TEMPORÁRIOS EM VACARIA-RS

O sindicalismo e o trabalho rural vem passando por significativas transformações no Brasil nas últimas décadas, como a dissociação das categorias de agricultores familiares e assalariados rurais e a opção pela representação dessas categorias específicas a partir de 2014 e a criação de estruturas sindicais específicas a partir de 2015, bem como a consolidação do agronegócio e de suas formas de organização do trabalho. Um dos setores em que o agronegócio se consolidou foi a fruticultura, sendo responsável pela contratação de uma grande quantidade de trabalhadores para os processos de poda e raleio dos pomares e de colheita dos frutos. Nesta lógica, no Rio Grande do Sul, a cidade de Vacaria se destaca como a maior produtora e exportadora de maçãs, sendo que algumas grandes empresas são responsáveis por grande parte dessa produção, bem como pela contratação de milhares de trabalhadores temporários que realizam a colheita de maçãs entre os meses de janeiro e abril. Com esta configuração social, diante do processo de dissociação sindical, o sindicato rural de Vacaria optou pela representação da categoria dos assalariados rurais. A partir destas transformações, temos como objetivo analisar as formas de organização, as práticas e as ações sindicais em relação aos assalariados rurais temporários na cidade de VacariaRS, levando em conta possíveis mudanças a partir da dissociação sindical. Para isso, utilizamos os conceitos de repertório de Charles Tilly e habitus de Pierre Bourdieu para orientar as reflexões sobre as ações, as mobilizações e as práticas realizadas pelos sindicalistas na cidade de Vacaria-RS. Os dados analisados e discutidos são de entrevistas semiestruturadas com sindicalistas e trabalhadores locais e indicam continuidades e mudanças nas práticas sindicais locais, relacionadas, inclusive com as mudanças decorrentes das recentes reformas trabalhista e sindical. Os resultados e a discussão deste trabalho são preliminares e fazem parte dos estudos de dissertação da autora.

Personal comments : p. 339

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Hired work

UMA TRAJETÓRIA SOCIAL DO SINDICALISMO RURAL NO NORDESTE DO BRASIL: OS CONFLITOS DE INTERESSE ENTRE - AGRONEGÓCIO, FRUTICULTURA TROPICAL IRRIGADA E TRABALHADORES ASSALARIADOS

RESUMO O objetivo do presente artigo é analisar a trajetória social do Sindicalismo rural pela conquista de direitos para os trabalhadores e trabalhadoras assalariados na região de maior produção de fruticultura tropical do Brasil – o Vale do São Francisco, localizado na região Norte da Bahia, no polo Juazeiro. É uma pesquisa de cunho qualitativo, com base na revisão bibliográfica de obras que tratam do sindicalismo no Brasil e no mundo, análise de fotos, recortes de jornais, documentos da instituição sindical e entrevistas semiestruturadas. Este artigo também buscou abordar o papel social do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Juazeiro-BA, Brasil, na defesa dos agricultores familiares, fazendo uma análise da influência do Partido Comunista Brasileiro nos ideais de luta e na formação ideológica de suas práticas sindicais. Do ponto de vista teórico e metodológico a pesquisa utilizou os conceitos do sociólogo francês Pierre Bourdieu, através da utilização analítica das concepções de trajetória social, Habitus, campo e capital presentes na conhecida sociologia relacional do autor. A pesquisa realizada revelou que a criação dos perímetros irrigados na década de 1970, no Vale do São Francisco, região nordeste do Brasil, potencializou a demanda por empregos na região, atraindo um grande volume de pessoas de todo o país, que buscavam melhorias nas condições de vida, e que a formação de grupos sociais em torno do agronegócio local favoreceu a exploração da mão de obra e a precarização do trabalho na fruticultura irrigada. Nesse cenário foi fundado o Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Juazeiro, na tentativa de combater as condições insalubres de trabalho dos assalariados e assalariadas rurais, buscando também potencializar a luta por direitos da classe trabalhadora. Os resultados apontam que a ideologia preconizada pelo Partido Comunista Brasileiro (PCB) interferiu de forma significativa nas ações da entidade, na construção de uma consciência de classe, influenciando o sindicalismo rural.

Personal comments : p. 338

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Health and decent work

OS DEBATES SOBRE O DESENVOLVIMENTO RURAL E AGRÍCOLA: IMPLICAÇÕES PARA PENSAR SOBRE AS/OS ASSALARIADAS/OS RURAIS

A modernização dos mundos rurais latino-americanos vem sendo caracterizada pela literatura nas Ciências Sociais como resultado de transformações na base técnica da produção e da sua subordinação aos capitais industrial e financeiro desde meados do século XX. Tais políticas primam, ainda, pela orientação de curto prazo e pela busca da eficiência e eficácia capitalista, no sentido contrário à lógica camponesa e familiar. Como consequência, as chamadas políticas de desenvolvimento (rural e agrícola) vem gerando a

degradação das condições da vida rural. Contrariamente, as discussões sobre os efeitos desse modelo apontam que a democratização das políticas de promoção do "desenvolvimento rural/agrícola" é capaz de gerar as condições para a transformação da situação de camponeses e produtores familiares. Contudo, os debates sobre os efeitos do "desenvolvimento rural/agrícola" pouco ou nada dizem quando o sujeito a ser pensado é a/o assalariada/o rural. As/Os trabalhadoras/trabalhadores assalariadas/os rurais parecem ser, então, mesmo sendo subordinados ao processo de mercantilização capitalista, uma categoria na penumbra, já que submetidas/os às condições capitalistas típicas do trabalho (agro)industrial; parecem ser, enfim, um sujeito marginal no contexto da "agricultura familiar". Assim, elas/eles não participam dos debates relativos ao "desenvolvimento" uma vez que não seriam sujeitos das dinâmicas da transformação do mundo rural, opostas à lógica da agricultura capitalista. Nesse artigo, partindo de uma revisão da literatura que explora tais lacunas, é pensado qual é o lugar desses sujeitos no mundo rural e nos processo de desenvolvimento. O pressuposto é que a existência desses sujeitos é determinada por uma multiplicidade de processos materiais e simbólicos decorrentes da mercantilização das relações sociais rurais próprias do desenvolvimento (modernização) rural e que sem o seu envolvimento não é possível constituir projetos alternativos consistentes ao "desenvolvimento rural/agrícola" dominante. Para tanto serão apresentadas as principais versões sobre o desenvolvimento rural e as representações que elas fazem sobre as/os trabalhadoras/trabalhadores rurais e, em seguida, serão discutidas algumas possibilidades da sua participação na constituição de projetos de desenvolvimento democráticos, incluindo as possibilidades e limites de sua organização sindical.

Personal comments : p. 337

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Identity, Policy

TRAJETÓRIAS DE TRABALHADORES DE ESTÂNCIAS FRENTE À CRISE DA PRODUÇÃO PASTORIL RIOGRANDENSE APÓS DÉCADA DE 1990

O objetivo neste trabalho é analisar trajetórias sociais e laborais dos trabalhadores e das trabalhadoras das estâncias no município de São Gabriel, no estado do Rio Grande do Sul (Brasil). Considera-se que a análise dessas trajetórias constitui uma possibilidade para estabelecer um mapeamento de posições sociais do mundo do trabalho no espaço estancieiro e um olhar sobre os impactos da crise no mercado de carnes sobre elas. A partir de estudos como o de Max Weber sobre as condições dos trabalhadores rurais do leste alemão no final do século XIX e de Moacir Palmeira sobre os trabalhadores da plantation tradicional em meados de 1950, procura-se objetivar as demandas de trabalho nas estâncias de gado meridionais em termos fixos e sazonais, bem como as formas em que se estabelecem as relações de trabalho, com especial atenção para o peso das dimensões pessoal e legal nos acordos laborais. Para tanto, utiliza-se como perspectiva uma dimensão temporal que se pauta pela objetivação de mudanças nas condições gerais de trabalho a partir da década de 1980 nesse cenário riograndense. Nesse sentido, especial atenção é dada para a crise da produção pastoril nas estâncias do Rio Grande do Sul (RS) na década de 1990, sobretudo pela sua incapacidade de se inserir em um contexto de liberalização do mercado nacional de carnes e pelo encerramento das atividades do Instituto de Carnes do Rio Grande do Sul em 1991. Procura-se perceber em que medida este período impõe reconversões nas trajetórias sociais e laborais dos grupos subalternos do campo, em especial daqueles que se ocupavam em algum grau nas atividades das estâncias. Além disso, visualiza-se em que medida tais mudanças estruturais de mercado possibilitaram processos de redimensionamento de poder nas negociações "contratuais" de trabalho, ou seja, se a dimensão legal ganha maior evidência no estabelecimento dos acordos laborais. Em termos

metodológicos, junto de uma abordagem comparativa com estudos sobre outras regiões marcadas pelo trabalho em grandes propriedades, fez-se um trabalho de campo etnográfico no município de São Gabriel, RS, onde entrevistaram-se diversos (as) trabalhadores (as) e ex-trabalhadores (as) de estâncias, bem como alguns proprietários estancieiros.

Personal comments : p. 335

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Hired work

TRABALHO E TRABALHADORES INDÍGENAS NO CONTEXTO PRODUTIVO DE MAÇÃS

Este trabalho apresenta resultados parciais de uma pesquisa de doutorado que está em andamento. O objetivo desta pesquisa é analisar os tipos de trabalho executados por t abalhadores indígenas, e seus usos no contexto da cadeia produtiva da maçã, privilegiando a experiência de Vacaria, município do estado do Rio Grande do Sul, Brasil. O pano de fundo teórico desta investigação se inspira em estudos empreendidos por autoras como Josefa B. Cavalcanti, em que demonstra a inserção dos produtores de frutas para o mercado do norte global; os de Maria Aparecida de Moraes Silva ao analisar trabalhadores “bóias frias” da

produção de cana, laranja e café. Além desses estudos, destaca-se também como central para essa investigação, a pesquisa empreendida por Marilda Aparecida de Menezes, que explora as realidades enfrentadas por famílias camponesas. Essa bibliografia versa qualitativamente sobre trabalhadores rurais e o mercado da fruticultura que se destacou no Brasil desde a década de 1970. E é neste contexto que se apresenta essa investigação, uma vez que este trabalho aborda qualitativamente, a estrutura de produção da fruta – que envolve a i) produção no âmbito rural; ii) a classificação em parques industriais; e iii) sua comercialização -, bem como as formas de se recrutar a força de trabalho e as formas de resistências desses trabalhadores. Nesta pesquisa, preliminarmente, se percebe que a mão de obra indígena tornou-se preferida pelos grandes produtores de maçãs, principalmente na condição de trabalhadores temporários nas fases de colheita da fruta, que chega a recrutar cerca de 15 mil trabalhadores temporários indígenas e não indígenas. Para tanto, os “empreiteiros”, sujeitos de confiança da empresa frutícola, buscam trabalhadores em diversas regiões do país, retirando-os do aldeamento e conduzindo-os ao campo diversos grupos étnicos, como Kaingangues, Guaranis e Terenas durante o período de colheita, de poda ou raleio.

Personal comments : p. 305

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Hired work

A GESTÃO DE PESSOAS NO SETOR DO AGRONEGÓCIO: UM ESTUDO SOBRE PRODUTORES DE AMENDOIM DA REGIÃO DA ALTA PAULISTA

O presente estudo tem como objetivo analisar as práticas de gestão de pessoas (GP) utilizadas pelas organizações produtoras de amendoim da região da Alta Paulista. A Alta Paulista está entre as principais regiões produtoras de amendoim do Brasil, e está localizada no estado de São Paulo. Atualmente, o estado é responsável por aproximadamente 90% da produção nacional cerca de 430 mil t. A metodologia consistiu em uma revisão bibliográfica sobre as principais práticas de GP utilizadas no setor do agronegócio:

recrutamento, seleção, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho e remuneração. Este estudo está dividido em uma pesquisa exploratória-descritiva, de abordagem qualitativa com procedimentos de pesquisa de campo e um estudo de casos múltiplos. Os dados foram obtidos por meio de entrevistas semiestruturadas com 14 produtores de amendoim da região da Alta Paulista. Para as implicações utilizou-se uma análise descritiva sobre a comparação entre os pressupostos teóricos das práticas de GP e a realidade dos produtores. Os resultados obtidos apontaram uma caracterização de diferentes perfis de produtores de acordo com o porte, atributos e métodos produtivos, foi possível identificar que as práticas utilizadas pelos produtores de amendoim são incipientes e pouco desenvolvidas, mesmo para aqueles inseridos no mercado internacional e com grande representação no mercado local. Acredita-se que os fatores que restringem a introdução de tais práticas nesse segmento do agronegócio estejam relacionados ao fato de que os importadores de amendoim, ainda não exigem os modelos específicos de relações e práticas de GP. As negociações internacionais demonstram ser um fator decisivo na modernização das práticas de gestão de pessoas. Esse aspecto pode ser observado nas pressões internacionais que fomentaram a evolução da GP em segmentos como, por exemplo, o metalúrgico. Constatou-se também que investimentos e ações voltadas aos modelos produtivos, tais como: fertilizantes, maquinários de colheita e veículos de transporte possuem maior importância para os produtores do que as práticas de GP. A falta de adoção dessas práticas pode ser causada por características conservadoras, assim a ausência pode originar impasses de acesso ao mercado externo quando exigidas por meio de certificações.

Personal comments : p. 334

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : HRM

REPRESENTAÇÃO POLÍTICA E DISSOCIAÇÃO SINDICAL DOS ASSALARIADOS RURAIS NO BRASIL: UMA TRAJETÓRIA DE DISPUTAS ENTRE ORGANIZAÇÕES ECLÉTICAS E ESPECÍFICAS

O sindicalismo dos trabalhadores rurais é o ramo mais numeroso do Brasil, são cerca de quatro mil sindicatos e vem experimentando mudanças expressivas nas últimas décadas. Este trabalho objetiva analisar as mudanças ocorridas no campo sindical com a emergência de novas identidades políticas, projetos e organizações sindicais específicas de assalariados rurais nas últimas décadas. Baseia-se em análise documental, entrevistas com lideranças e observações em eventos sindicais. O sindicalismo rural brasileiro for regulamentado na década de 1960, seguindo certo modelo corporativista e representação paralela entre patrões e trabalhadores. O sindicalismo dos trabalhadores foi organizado de forma unificada na categoria trabalhador rural, sejam eles assalariados, pequenos produtores, posseiros, entre outros. Desde os anos de 1980 vem ocorreu certa “implosão” dessa categoria e a emergência de novas identidades políticas e opções organizativas, tais como: sem-terras, empregados rurais e agricultores familiares. A partir dos anos de 1990, a Confederação Nacional dos Trabalhadores na Agricultura (CONTAG), que historicamente congregou esse sindicalismo eclético, assumiu a agricultura familiar como prioritária, secundarizando outras bandeiras tradicionais, como a reforma agrária e os direitos trabalhistas. No entanto, com as mudanças da Constituição de 1988 que permitem a existência de outras organizações sindicais, passou a contar com concorrência de outros atores pela representação de grupos específicos, como a Federação dos Empregados Rurais de São Paulo (FERAESP), criada em 1989 e que buscou expandir sua influência para outros estados. Após muitas controvérsias políticas e disputas judiciais, o Ministério do Trabalho decidiu, em 2014, reconhecer os sindicatos específicos de assalariados rurais e também os agricultores familiares, o que tem exigido um reposicionamento da CONTAG. Tem

optado por representar a agricultura familiar e por dissociar a categoria dos assalariados rurais de sua estrutura, tendo vindo a apoiar a formação da Confederação Nacional dos Trabalhadores Assalariados Rurais (CONTAR), em 2015. Os dirigentes dessa nova organização defendem o fortalecimento dos sindicatos específicos, aproximação das bases, presença do sindicato nos locais de trabalho, entre outros tem as. O paper visa explorar estas mudanças na representação dos assalariados rurais, os conflitos de posição gerados, os seus projetos políticos e sindicais e as suas relações com o Estado.

Personal comments : p. 331

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Identity, Policy

CONTRIBUIÇÃO DAS COOPERATIVAS AGROPECUÁRIAS PARA A GERAÇÃO DE EMPREGO EM MINAS GERAIS

O presente trabalho avalia a importância das cooperativas agropecuárias para a geração de emprego em Minas Gerais a partir da análise do número de colaboradores das organizações cooperativas relacionado com o número de cooperados e ativos totais. O movimento cooperativista que se fortificou após a crise de desemprego em 1990 derivada da hiperinflação e o agravamento dos problemas sociais se mostrou de grande importância nas comunidades de baixa renda. As cooperativas agropecuárias estão entre os ramos que apresentam maior número de cooperativas, associados e empregados no Brasil. Além disso, possuem um importante papel no agronegócio do estado, representando 9,3% do PIB do agronegócio mineiro. O trabalho conta com uma base de dados disponibilizados pela OCEMG, no período de 2006 a 2015 referentes às cooperativas do ramo agropecuário do estado de Minas Gerais e de todo o país. Foram feitas análises estatísticas como teste de médias e análise de regressão, com a qual foram geradas linhas de tendência e o poder de explicação destas (R2). A partir deste estudo, foi possível observar que as cooperativas agropecuárias mineiras produzem em média, resultados diferentes das cooperativas brasileiras. Em virtude da análise da evolução do número de emprego, há indícios de que as cooperativas agropecuárias tem se tornado empreendimentos intensivos em mão de obra. Além disso, elas têm aumentado, entre 2006 e 2015, seu quadro de associados, proporcionalmente mais do que o número de empregados, porém, o número de empregados obteve um maior crescimento em média. As cooperativas vêm aumentando seu tamanho, o que pode ser um atrativo para os atuais e novos cooperados, visto que quando o empreendimento amplia seu tamanho, possivelmente suas atividades e ofertas de serviços também aumentam. Neste sentido, as cooperativas do estado de Minas Gerais parecem estar alocando melhor seus recursos.

Personal comments : p. 303

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Rural Employment, Entrepreneur

TRABALHO FORÇADO, COERÇÃO FÍSICA E VULNERABILIDADE - EFEITOS DE RECENTE PROPOSTA DE MUDANÇAS NA DEFINIÇÃO DE TRABALHO FORÇADO

O atual trabalho analisa uma tentativa pelo governo brasileiro de mudar a definição de trabalho forçado, trabalho análogo à escravidão e jornada exaustiva ao vincular estes conceitos a um requisito estreito de

coerção física. Para tanto comparo a recente portaria do ministério de trabalho com os documentos internacionais vigentes e a situação de trabalho forçado no Brasil. Assim, argumento que o requisito de coerção física tem o efeito de excluir da definição de trabalho análogo à escravidão, e os outros tipos penais mencionados em cima, grande parte dos casos de coerção de facto, limitando assim o combate ao trabalho escravo por parte do estado. Isto porque o modus operandi de trabalho forçado contemporâneo, em vez de recorrer à coerção física direta, usa uma mistura de métodos que têm em comum o fato de explorar condições de vulnerabilidade das suas vítimas e exercer assim uma coerção indireta. Tais vulnerabilidades podem estar ligadas a condições socioeconômicas, situação jurídico-legal, barreiras linguísticas, isolação da família e laços sociais, analfabetismo e baixa escolaridade, e têm em comum a falta de escolha informada e real que leva as vítimas a tomarem "escolhas" que podem levar a que sejam inseridos num ciclo de trabalho forçado. Estas condições estão ligadas a espoliação e à migração que pode deixar as pessoas mais vulneráveis ao privar as pessoas aos seus meios de subsistência e isola-los de seus ambientes sociais. Tal condição, junto com outros fatores assim como analfabetismo, deixam trabalhadores vulneráveis a táticas de enganação, que não envolvem necessariamente a coerção física direta, como falsas promessas sobre as condições de trabalho e ameaças de consequências legais ao deixar o trabalho. Ou seja, enquanto estas práticas podem envolver um componente de coerção física, muitas vezes tal coerção se manifesta de forma indireta ao explorar a vulnerabilidade e falta de escolha das vítimas. Por isso é importante chamar a atenção para propostas de lei e decretos que visam mudar a definição de tipos de trabalho forçado e insistir na inclusão do fator de vulnerabilidade nesta definição.

Personal comments : p. 318

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Policy

TRABALHADORES RURAIS MIGRANTES DO AGRONEGÓCIO BRASILEIRO: REFLEXÕES SOBRE A CONSTRUÇÃO SOCIAL DO MERCADO DE TRABALHO RURAL-URBANO PAULISTA (2000-2015)

A presente pesquisa está inserida no contexto do Observatório das Migrações em São Paulo (NEPO/IFCH/UNICAMP) e possui como objetivo discutir a construção social do mercado de trabalho (LEBARON, 2001; RIELLA, 2015 e MASCHERONI, 2015) rural-urbano associado ao agronegócio citrícola e sucroalcooleiro no interior do Estado de São Paulo (Brasil), particularmente no que se refere às ocupações vinculadas ao processo de colheita manual e mecanizado da cana de açúcar e da laranja. O mercado de trabalho latino-americano, de acordo com Quijano (2005), ao que podemos estender as considerações para o caso ruralagrícola (RIELLA e MASCHERONI, 2015), constituiu-se frente a colonialidade do poder do capital mundial, de forma em que as especificidades raciais, físicas e psicossociais dos trabalhadores tornam-se condicionantes centrais na seleção e circulação de mão de obra. Nesse sentido, a apreensão das características socioeconômicas, raciais e físicas dos trabalhadores rurais alocados na cadeia de produção de citros e do setor sucroenergético, aliada ao acompanhamento de suas trajetórias migratórias (SÁNCHEZ, 2012) e laborais (RIELLA, TUBÍO e LOMBARDO, 2013) são primordiais. Em outras palavras, cabe-nos o questionamento acerca de quais são as seletividades migratórias e laborais presentes nas relações estabelecidas entre o grande capital comercial agrícola, traduzido aqui pelas holdings citrícolas e sucroalcooleiras, e os espaços rurais e urbanos de pequenos e médios municípios paulistas. Para tanto, foram realizadas na presente década pesquisas de campo nas cidades do agronegócio (ELIAS, 2011) de Matão/SP e Sertãozinho/SP, além disso analisamos as características dos vínculos formais do trabalho rural manual e mecanizado na citricultura e na cana de açúcar através da base de dados da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS,MTE) entre 2010 e 2015. Destacamos, por fim, que as modificações gestadas nas

últimas décadas do século 21 ocasionaram novas configurações ao mercado de trabalho rural-urbano, particularmente, em decorrência do aumento da tendência de formalização e garantias de direitos sociais. Ao mesmo tempo em que observamos a consolidação desta mão de obra como altamente rotativa e flexível.

Personal comments : p. 315

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Rural Employment

GLOBALIZAÇÃO E DIVISÃO SEXUAL DO TRABALHO NO SETOR AGROALIMENTAR: O TRABALHO DAS MULHERES NA PRODUÇÃO DE UVAS DE MESA PARA EXPORTAÇÃO NO NORDESTE DO BRASIL

O Vale do São Francisco é uma das regiões de maior dinamismo econômico do Nordeste brasileiro. A partir dos anos 1970, a região foi alvo de sucessivos investimentos públicos e privados, introduzindo-a no hall das maiores produtoras agrícolas do país. Entre o final dos anos 1980 e início dos anos 1990, tais investimentos possibilitaram a expansão da fruticultura irrigada, desencadeando uma multiplicidade de transformações, dentre as quais destacamos a constituição de um novo padrão de relações de trabalho, resultante da ampliação do assalariamento formal, envolvendo uma expansão significativa da contratação de mulheres. Diante disso, temos como objetivo analisar o expressivo quantitativo das mulheres assalariadas no mercado de trabalho rural da viticultura de exportação, atentando especialmente, às dinâmicas do trabalho feminino na nova divisão internacional e sexual do trabalho. No entanto, desenvolveremos tais questões em uma perspectiva relacional, tendo em vista que as relações nas quais as trabalhadoras rurais se encontram inseridas são de classe, gênero, raça e geracional. Amparada em uma metodologia de análise qualitativa, a pesquisa foi desenvolvida por meio da observação direta nos espaços de produção e concentração de trabalhadores e trabalhadoras, assim como também a partir da realização de entrevistas com roteiros semiestruturados, e pesquisa documental no âmbito do Sindicato dos Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais de Petrolina/PE. Concluímos que as dinâmicas do trabalho assalariado rural, constituídas pelos produtos de exportação não-tradicionais, como é caso da viticultura no Nordeste brasileiro, mostra uma tendência crescente de incorporação das mulheres ao mercado de trabalho, o que algumas pesquisadoras denominaram “feminização” do mercado de trabalho. No entanto, esse é um tipo de trabalho que associa as mulheres às atividades rotineiras, manuais ou com instrumentos simples, e “não qualificadas” (institucionalmente), prevalecendo uma perspectiva fundamentalmente biológica. Assim, o trabalho das mulheres é importante para as novas dinâmicas da divisão internacional do trabalho porque constitui uma maneira eficaz de barateamento dos custos da produção, tendo em vista, sobretudo, que se trata de um trabalho mal remunerado e com vínculos frágeis.

Personal comments : p. 324

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Gender

ASSALARIAMENTO RURAL E SUPEREXPLORAÇÃO DO TRABALHO NA AGROINDÚSTRIA CANAVIEIRA DO BRASIL

O presente trabalho tem como objetivo principal analisar a superexploração do trabalho presente na agroindústria canavieira brasileira, tomando como referência o caso dos assalariados rurais cortadores de cana. Para tanto, se mostrará de que forma se estabelece a relação entre pagamento por produção – forma predominante de remuneração dos cortadores de cana – intensificação do trabalho e superexploração. A análise é construída a partir do diálogo com a teoria do valor de Marx e com a teoria marxista da dependência, fundamentais para se entender o que tem ocorrido no mundo do trabalho na contemporaneidade, sobretudo na América Latina. Ao ter sua remuneração atrelada à quantidade de cana cortada por dia, nada mais compreensível que os trabalhadores invistam o máximo possível de suas energias no sentido de produzirem cada vez mais. Neste contexto, o aumento da intensidade do trabalho acaba surgindo quase espontaneamente por parte dos próprios trabalhadores, interessados em receber um salário melhor. Além disso, quando recebem por produção os cortadores de cana também demonstram maior disponibilidade para o prolongamento de sua jornada laboral, objetivando o aumento de sua produção diária. Mas, ao prolongar sua jornada e ao intensificar seu ritmo de trabalho, os cortadores de cana estão aumentando muito seu gasto de energia física, o que acaba contribuindo para a aceleração do desgaste de sua força de trabalho e para a redução de sua vida útil. Também não podemos nos esquecer que tanto o aumento da intensidade do trabalho, quanto a recorrência de casos de prolongamento desmedido da jornada, na medida em que contribuem para a elevação do gasto de energias vitais e para o maior desgaste dos cortadores de cana, trazem como consequência a elevação no valor da força de trabalho desses assalariados. Mas, como veremos, ao mesmo tempo em que os cortadores de cana têm um aumento no valor de sua força de trabalho, esse aumento não é acompanhado por uma elevação proporcional de seus salários. Isso faz com que esses trabalhadores recebam um salário que não equivalha, isto é, que esteja abaixo do valor de sua força de trabalho, configurando, assim, uma situação de superexploração.

Personal comments : p. 319

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Hired work

EL SINDICALISMO URUGUAYO Y SU PAPEL EN LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO

En la ponencia se indaga en los procesos sociales que supone la instalación del concepto “Cultura del Trabajo para el Desarrollo” como eje de las políticas del trabajo en Uruguay. El Ministerio de Trabajo ha elaborado en torno a este concepto la Directriz Estratégica del organismo para el periodo 2015-2020, lo cual implica profundizar en el desarrollo de instancias de diálogo social impulsadas por el gobierno de izquierda a partir de 2005. Estos procesos sociológicamente son enmarcados en una lógica de desarrollo de una ética comunicativa. La conveniencia de partir de esta definición de situación es que nos abre un campo de investigación muy amplio en torno a los actores del diálogo y en los procedimientos y posturas éticas desde las que se plantean participar en tales instancias con legitimidad y contribuir al desarrollo de sus objetivos. Para el sindicalismo se transforma en una oportunidad para reflexionar en torno a diversas problemáticas internas ligadas a cómo logra su representación en el marco de una diversificación creciente de demandas que conviven en su seno. En efecto, en el marco de una transformación profunda del sistema de relaciones laborales uruguayo, el sindicalismo experimenta profundas tendencias de cambio, incluso contradictorias, que tienen que ver tanto con procesos de individualización como de fortalecimiento del colectivismo en nuestras sociedades, de fortalecimiento de la regulación junto a fuertes tendencias construcciones institucionales con sus parteners sociales o bajo la influencia de algunas tendencias internas a una regulación más flexible, entre otras. Uno de los principales desafíos que se le plantea hoy, es reconocer la existencia de diferentes culturas que buscan encontrar como son reconocidos

y contemplados. Y poco a poco empieza a aparecer un problema que para la teoría social se liga al de la multiculturalidad y es el del reconocimiento de las diferencias. A partir de este planteo abrimos la interrogante central detrás de esta ponencia: ¿cuál es el sentido que da el actor sindical a la propuesta de desarrollo de una Cultura del Trabajo?. Y concretamente cómo es que se incorpora en este reconocimiento las demanda de los sectores rurales y su heterogeneidad?

Personal comments : p. 344

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Policy

LAS TRBAJADORAS NÓMADAS

El objetivo de este artículo es el análisis de las transformaciones laborales en la agricultura del estado de São Paulo, considerada una de las más desarrolladas del país. La caña de azúcar es el producto que domina un área de seis millones de hectáreas. São Paulo produce más de 70% del azúcar y etanol de Brasil. En los últimos años, hubo un incremento del proceso de mecanización, por medio de las cosechadoras que substituyen una gran cantidad de mano de obra. Las mujeres fueran remplazadas en tareas desvalorizadas y muy pesadas, como las colectoras de restos de caña y de piedras. Además del trbajo en la caña, las mujeres son empleadas en la cosecha de la cebolla, naranjas, tonatos, mango, goyaba. Trabajan también en las granjas de huevos. Son empleadas por los contratistas. En general el empleo en la caã y naranja es formal, pero es temporário. Así que termina la cosecha de estes productos, circulan de una plantación à otra. Son cuadrillas ambulantes. Además, nuevas formas de control de la gestión del trabajo han asignado a las mujeres el nomadismo laboral por diferentes plantaciones, además de la caña. Hay un intenso proceso de movilización permanentemente temporaria de la fuerza de trabajo de mujeres negras y mestizas, un verdadero nomadismo. Los referenciales teóricos son basados en el concepto de mobilidad

del trabajo y del capital de Gaudemar. Para el análysis de la superexplotación de la fuerza de trabajo, el concepto de colonialida del trbajo de Quijano es importante para la comprehensión de los elementos históricos y simbólicos. Partimos de la idea de que los elementos simbólicos y de género y raza son fundamentales para analysar la fuerza de trabajo no solamente como energía física, pero también como uma mercancía dotada de valores y representaciones sociales. La história oral fué la principal metodologia empleada por medio de entrevistas orales, historias de vida, además de la producción de fotos. La pesquisa empírica fué realizada en los municípios del estado de São Paulo: Altinópolis, Sâo Carlos, Bariri, Ibaté, Santa Albertina, Jales, Arthur Nogueira.

Personal comments : p. 336

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Gender

EL VALOR DEL TRABAJO FAMILIAR Y SU PRODUCTIVIDAD EN LOS HOGARES RURALES DE MÉXICO

Los hogares rurales de México están integrados por una mayoría que se dedica a actividades agropecuarias de pequeña escala, en la cual es poco frecuente la mecanización, se utiliza en su mayoría el régimen hídrico de temporal, se consume una parte importante o el total de su producción y se emplea mano de obra familiar, por lo que los precios o salarios de mercado no son una referencia adecuada para valorar su producción y su trabajo. El propósito de esta investigación es caracterizar la producción agropecuaria en

los hogares rurales mexicanos a través del enfoque de Modelos de Hogar Agropecuario (MHA), considerando la teoría de salarios de eficiencia, para estimar los salarios sombra de los trabajadores familiares de los hogares rurales y contrastarlos con los que se pagan en el mercado. Utilizando la segunda ronda de la Encuesta Nacional de Hogares Rurales de México (ENHRUM 2008) se estimaron modelos estadísticos de las funciones de producción para las actividades agropecuarias (agricultura y ganadería), con la finalidad de conocer cuáles son los determinantes de la producción agropecuaria y estimar los salarios sombra del trabajo familiar. Los resultados muestran que la producción agropecuaria se relaciona positivamente con el gasto en insumos para la siembra, el uso de maquinaria, de riego y el de mano de obra contratada y familiar. No existe evidencia que la educación y edad del jefe de hogar tengan incidencia en la producción. Se encontró que los salarios sombra del trabajo familiar son menores a los pagados en el mercado, lo que expresa que existen costos adicionales por utilizar mano de obra contratada por parte de hogares, debido a la supervisión de los trabajadores contratados. Adicionalmente se encontró que factores como, la mayor educación o experiencia laboral en actividades no agrícolas para algunos de los miembros, reducen la posibilidad que se dediquen a la agricultura, por lo que en estos hogares el salario sombra puede ser similar o superior al del mercado agropecuario.

Personal comments : p. 333

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Family work

MIGRANTES, MUJERES, NIÑOS Y JÓVENES: SEGMENTACIONES MÚLTIPLES EN EL MERCADO DE TRABAJO DE LA FRUTA FINA EN LA COMARCA ANDINA DEL PARALELO 42º, PATAGONIA ARGENTINA

La segmentación de los mercados de trabajo es un fenómeno que se da en distintos ámbitos de la economía. En Argentina, en los mercados vinculados a las producciones agropecuarias, se relaciona con la particularidad de la temporalidad en los requerimientos de mano de obra y las calificaciones demandadas. Debido a estas características productivas se han adoptado distintas estrategias, como ser la contratación de trabajadores migrantes, mujeres, niños/as, adolescentes y jóvenes. Sin embargo, investigaciones precedentes en el marco de las teorías de la segmentación, muestran que se producen diferencias en tanto a tareas, modos de empleo y salarios en cuando se ocupan estos grupos de población. Desde hace varias décadas, el territorio de la Comarca Andina Paralelo 42- ubicado en la Patagonia Argentinase destaca por la producción de frutas finas, cuya demanda de mano de obra se intensifica en los meses de verano. La principal estrategia es la contratación de mano de obra local, aunque en la actualidad se presentan otras complementarias. Dada la competencia con otros mercados (principalmente el turismo y la construcción), es de interés comprender cómo se ponen en juego en este mercado laboral los procesos de segmentación anteriormente señalados, cuáles son las características de contratación de cada grupo poblacional y cómo se producen múltiples imbricaciones entre dichas segmentaciones. Este trabajo se basa en el análisis de fuentes secundarias (estadísticas y documentos de organismos públicos) y fuentes primarias, principalmente entrevistas semiestructuradas realizadas a productores, trabajadores y técnicos de la región entre 2014 y 2016. Busca identificar cómo se expresan estos procesos de segmentación en el mercado de trabajo de la producción de fruta fina, considerando sus posibles imbricaciones y yuxtaposiciones. En el análisis, se evidencia la existencia de múltiples estrategias y combinaciones entre ellas para cubrir la demanda de mano de obra de los productores de frutas finas. Entre ellas estarían cobrando importancia la llegada de mano de obra migrante, la ocupación de mujeres y de jóvenes, donde

la segmentación del mercado de trabajo interviene de forma diferencial y compleja en el acceso a ciertos puestos pero también en las condiciones de trabajo.

Personal comments : p. 332

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Gender, Youth, Migration

COMPLEJIDAD Y TENSIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES EN LA PRODUCCIÓN HORTÍCOLA

Nos proponemos analizar, en el Cordón Hortícola Platense ubicado en el sur del Área Metropolitana Buenos Aires, la complejidad en la aplicación de la normativa laboral agraria y las problemáticas que esto genera en el mercado laboral del sector. Parte de esa complejidad está dada porque el actor productivo predominante proviene de la agricultura familiar, cuyas características sobresalientes son: explotar pequeñas superficies con alta inversión en bienes de capital y no ser propietarios de la tierra. Por ser una producción intensiva y con mucho volumen, estos actores en determinadas épocas del año necesitan mano obra por fuera del núcleo familiar. La legislación laboral agraria al referirse al empleador contempla a un sujeto empresarial capitalizado, que no ocurre en este caso con estos sujetos. Tendremos en consideración las distintas formas de organización del trabajo, que vinculan trabajadores y empleadores, en su mayoría, migrantes de origen boliviano. En la producción hortícola podemos observar diversos acuerdos. Algunos de ellos vinculados a figuras contractuales típicas, donde sobresale la mediería y otros acuerdos asociativos, y por otro lado relaciones de dependencia laboral. La estructura socio-productiva sobresaliente dificulta distinguir en ocasiones las relaciones asociativas de la de dependencia laboral, predominando la informalidad y el trabajo ilegal y temporario. En este complejo entramado también debemos considerar el rol del estado con sus organismos reguladores en la materiay de los sindicatos que intervienen en la zona. Como herramienta metodológica utilizaremos el estudio de casos que lleva a cabo el Centro de Atención Jurídica Gratuita para Productores Agropecuarios Familiares dependiente de la Universidad Nacional de La Plata y el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria, y entrevistas semiestructuradas a actores claves del territorio. Entendemos que la normativa no contempla acabadamente la relación que se genera entre los actores en la producción hortícola de la región donde la situación vulnerable de los productores familiares lleva a que una de sus variables de ajuste pase por la contratación irregular de los empleados agrarios.

Personal comments : p. 330

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Rural Employment

CONDICIONES SOCIALES DE QUIENES TRABAJAN PARA EL MERCADO GLOBAL DE ALIMENTOS

La última década, la estructura productiva agropecuaria del Uruguay ha tenido un aumento en la inversión productiva internacional en cadenas de producción de valor, generando territorios rurales integrantes del mercado global de alimentos. Para ello tales transformaciones se enmarcan en la reestructuración del proceso capitalista, (iniciando procesos de mayor flexibilización, descentralización productiva e innovación tecnológica) y su integración a la producción agropecuaria. Este trabajo pretende analizar en el mercado de trabajo (como parte de dicho proceso productivo) las condiciones sociales de los

asalariados, para lo cual, se considera las dimensiones de análisis de calidad de empleo, niveles de pobreza y características productivas de tales territorios exportadores de alimentos. ¿Cuál ha sido la evolución de la pobreza de los asalariados rurales? ¿A quiénes impacta más la pobreza rural entre los mismos? Se plantea necesario debatir acerca de estos procesos productivos integrados al mercado global, y la configuración de la apropiación del bienestar generado por procesos de crecimiento económico pero que no implican sine qua non desarrollo social en los territorios rurales, desde un enfoque generacional. Metodología aplicada cuantitativa, técnicas de análisis descriptivos y multivariados, la fuente de datos serán las Encuestas Continuas de Hogares entre 2006 y 2016 dado que incorporan los territorios rurales y es el período de mayor crecimiento de la producción agroalimentaria, además se sumarán los datos del último Censo Agropecuario de 2011, el cual posibilita analizar los cambios productivos a nivel territorial. En definitiva, las transformaciones productivas generadas por el actual modelo agroalimentario, ¿han generado bienestar entre los asalariados rurales? ¿o la pobreza persiste? Los principales resultados señalan, mejoras globales en diferentes indicadores sociales pero heterogéneas, en primer lugar porque los territorios y los asalariados parten de situaciones de desigualdad social diferentes, en segundo lugar, las transformaciones mencionadas no generaron las mismas dinámicas en los indicadores analizados y tercero, el papel activo del Estado por medio de diferentes políticas sociales y públicas también influyeron en tales mejoras.

Personal comments : p. 329

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Value chains, Policy

POLÍTICAS PÚBLICAS VINCULADAS A LOS TRABAJADORES RURALES ASALARIADOS DEL SECTOR AGROPECUARIO, A PARTIR DEL AÑO 2005

El presente trabajo plantea como finalidad problematizar los alcances y limitaciones de las principales políticas públicas orientadas a los trabajadores rurales asalariados del sector agropecuario que comenzaron a implementarse en Uruguay, a partir del cambio de gobierno en el año 2005. Los trabajadores rurales en Uruguay fueron históricamente invisbilizados en el imaginario social y postergados en relación a las políticas laborales. Esto implicó que a la hora de su diseño e implementación, los trabajadores rurales al igual que las domésticas eran expresamente excluidos en las diversas normativas. Algunos ejemplos nos remiten a la promulgación de la Ley de 8 horas en el año 1915, los Consejos de Salarios en 1943, Seguro de Desempleo en 1981, entre otros. En Uruguay en el año 2005 se modifica la orientación de las políticas públicas hacia políticas más inclusivas y de mayor integralidad, alcanzando a sectores rezagados históricamente de sus derechos. Considerando que los avances legislativos son condiciones indispensables para el equiparamiento de derechos, interesa problematizar las oportunidades y obstáculos que presentan estas iniciativas para consolidar a los trabajadores rurales como actores sociales y políticos. Se realizará un análisis histórico de las políticas públicas orientadas a los trabajadores rurales asalariados del sector agropecuario, con énfasis en las implementadas a partir del año 2005, y el impacto que han tenido en su fortalecimiento como actores colectivos, mediante la utilización de fuentes de datos secundarias y primarias. Las políticas públicas implementadas a partir del año 2005 han permitido el equiparamiento de los derechos de los trabajadores rurales asalariados del sector agropecuario con respecto al resto de los trabajadores, y el reconocimiento social al trabajador rural. Se reconocen avances en los espacios institucionales y en la creación de organizaciones sindicales que núclean a estos trabajadores, sin embargo existen limitaciones en su consolidación como actores sociales y políticos.

Personal comments : p. 328

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Policy

CLASE, PRAXIS Y SUBCULTURA: LOS TRABAJADORES AGRÍCOLAS DE LA PAMPA ARGENTINA Y EL CORN BELT ESTADOUNIDENSE

Este trabajo analiza la constitución identitaria de los trabajadores ocupados en la agricultura mecanizada de la zona pampeana argentina y el Corn Belt estadounidense. La ponencia utiliza y problematiza los conceptos de clase, praxis y subcultura, para dar cuenta de los elementos constitutivos de sus especificidades subjetivas a partir del cruce de dimensiones estructurales (su "lugar" en un sistema de relaciones sociales); sus experiencias históricas; y sus modos de vida en sus respectivas formaciones nacionales. Se analizan los roles de una praxis similar bajo la condición asalariada en un tipo especial de agricultura, y de los de elementos que tienen que ver con su integración a un cuerpo ideológico, histórico y cultural mucho mayor en sus respectivos países. Se trata de un estudio comparativo a escala internacional, de corte cualitativo, entre dos muestras críticas no aleatorias, de trabajadores asalariados ocupados en la producción de los mismos granos, cumpliendo las mismas tareas en procesos de trabajo equivalentes: una en la zona pampeana de Argentina y otra en el cinturón maicero de EE.UU. La muestra argentina se compuso de 50 entrevistas semiestructuradas y en profundidad en 13 distritos agrícolas de las provincias de Buenos Aires, Santa Fe y Córdoba; mientras que en EE.UU., se aplicó el mismo cuestionario básico a una muestra de 20 operarios, en dos condados agrícolas del estado de Iowa. En ambos grupos de trabajadores se observó una tensión entre la autonomía subjetiva que traccionan las contradicciones de su condición asalariada, y su asimilación a enunciados ideológicos propios de la subcultura empresaria de los agronegocios vehiculizada por la personalización de sus relaciones laborales, aunque la mayor rigidez de la distancia social entre empleadores y empleados en Argentina, sumada a una cultura de clase más robusta en el conjunto de los sectores populares allí, alienta una independencia subjetiva mayor entre los argentinos que entre los norteamericanos, y una mayor disposición a practicar diversas formas de contestación.

Personal comments : p. 327

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Identity

RECONOCIMIENTO, REDISTRIBUCIÓN Y CONDICIÓN INMIGRANTE: LAS LUCHAS DE LOS TRABAJADORES AGRÍCOLAS DE LA REGIÓN DE MURCIA

La cuestión del reconocimiento y la redistribución, en cuanto dimensiones de la justicia social, ha cruzado las ciencias sociales de las últimas décadas. En un primer momento, el debate apareció como una dicotomía contrapuesta en la que las perspectivas materialistas ponían el acento sobre las desigualdades producidas en el ámbito económico y por tanto en la redistribución como el elemento esencial de la justicia social y, por el contrario, las tendencias postmodernas y multiculturales afirmaban que los cambios culturales en marcha requerían de un énfasis en el reconocimiento. En un segundo momento, el debate transcurrió por intentos de superación de la vieja dicotomía, como lo demuestran las aportaciones de Axel Honneth y Nancy Fraser, aunque la cuestión de cómo se producía la articulación entre

reconocimiento y redistribución continuó siendo un objeto controvertido. En esta ponencia hago una aproximación al debate sobre reconocimiento y redistribución a la luz de las investigaciones que hemos venido desarrollando desde la sociología sobre la condición inmigrante del trabajo en el complejo agroexportador de la Región de Murcia (en el Sur de España). Los materiales empíricos que presento sobre el trabajo en la agricultura intensiva muestran la fertilidad de la relación entre teoría del reconocimiento y sociología del trabajo. La infravaloración social que recibe "el trabajo en el campo", su invisibilidad pública, la estigmatización del trabajador marroquí, por mencionar algunos de los aspectos sobre el trabajo, tal y como se da hoy en los campos de la agricultura intensiva murciana, son experiencias de humillación y desprecio que constatan de forma concluyente que, efectivamente, la organización y la valoración del trabajo social desempeñan un papel central en la estructura del reconocimiento de una sociedad: porque queda establecido con la definición cultural de la jerarquía de tareas de acción qué grado de apreciación social puede recibir el individuo por su actividad y las características vinculadas a ella.

Personal comments : p. 326

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Migration

EL TRABAJO AGRARIO EN EL TERRITORIO HORTICOLA DE LA PLATA. ARGENTINA. DEFICIENCIAS RESPECTO A LAS POLITICAS PÚBLICAS QUE LO COMPRENDEN

Propósito Se busca observar y distinguir en un marco de dificultades para el acceso a la información, las mayores o menores aproximaciones que se presentan entre las normativas vigentes sobre el trabajo rural y las circunstancias que condicionan su cumplimiento, con las implicancias que ello puede tener sobre los trabajadores rurales en la horticultura platense. Marco conceptual y metodológico Las relaciones laborales rurales están presentes de manera permanente y en virtud de tratarse de relaciones asimétricas, la intervención o regulación de los vínculos que se establecen entre empleado y empleador es imprescindible. De esta manera, el rol que juega el Estado y las políticas que se implementen determina la manera en que estas relaciones se den. Para ello es parte constitutiva el marco normativo que acompaña las medidas de gobierno. Es indisoluble la relación entre los actores (empleador/empleado) que comprende la actividad agropecuaria, las políticas públicas y la normativa que regula esos vínculos. Es necesario relevar cómo se fueron gestando en el devenir histórico estas cuestiones para comprender los procesos actuales en materia laboral en la horticultura platense. La construcción socionormativa desde el estado ha variado, pudiéndose adelantar que su regulación y control es compleja por las distintas producciones que se realizan en el territorio dificultando su contralor por parte del estado. El marco teórico que propone Zurbriggen (2006) para el estudio de las políticas públicas, se tomará como guía para la búsqueda de explicaciones, junto con los aportes de Martínez Nogueira (1995). La investigación utilizó la corriente cualitativa (secuencia de procesos), comprendiendo un trabajo de campo en el que se entrevistaron agentes que se desempeñan en el territorio hortícola platense. Resultados El trabajo hortícola local, se caracteriza por una profunda informalidad, destacándose que ésta se sostiene a lo largo de toda la cadena hortícola. Las relaciones-acuerdos entre trabajadores y empleadores son diversas e imprecisas respecto a derechos y obligaciones que se explicitan en el actual Estatuto del Peón Rural. Por ello es necesario dar mayor y mejor difusión a su contenido; promoviendo desarrollar mecanismos que permitan su aplicación considerando la heterogeneidad de situaciones que conforman la realidad productiva.

Personal comments : p. 312

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Hired work

RECIPROCIDAD Y TRABAJO ASALARIADO EN COMUNIDADES INDÍGENAS: EL CASO DE LOS KICHWA Y LOS SHUAR DE LA AMAZONÍA ECUATORIANA

Varios estudios dan cuenta de la importancia de la reciprocidad para el bienestar y la supervivencia de grupos indígenas en países en desarrollo. Sin embargo, escasos estudios han abordado el impacto de la economía de mercado en las relaciones de reciprocidad en pueblos indígenas. Con datos de una encuesta de hogar, este estudio analiza los efectos de la economía de mercado en las relaciones laborales y de reciprocidad en comunidades Kichwa y Shuar de la Amazonía ecuatoriana. Los resultados de una regresión logit muestran que los hogares Kichwa que residen cerca de centros poblados y que tienen empleo no agrícola son más proclives a contratar mano de obra asalariada para actividades agrícolas, en tanto que los resultados de una regresión lineal indican que los hogares Shuar, con mayor número de mujeres y niños, ubicados lejos de centros poblados y que no tienen ingresos no agrícolas; participan más veces en trabajo recíproco/comunitario. Estos hallazgos guardan estrecha relación con el hecho de que los individuos más educados prefieren incursionar en -el mejor remunerado- empleo no agrícola, principlamente como profesor de escuela primaria y empleado público, lo que resta tiempo de trabajo para actividades agrícolas. Por otro lado, los individuos menos educados y con menos tierra agrícola se ven abocados a incursionar en el empleo agrícola asalariado, normalmente para llenar el vacío de mano de obra dejado por aquellos que a su vez optaron por el empleo asalariado no agrícola. Estos hallazgos sugieren que si bien la integración al mercado laboral ha resultado beneficiosa para aquellos individuos con mejores niveles de educación y poder, ésta podría tener efectos negativos para el bienestar de hogares menos educados y con menos riqueza, los cuales, por un lado deben vender su mano de obra como asalariados no agrícolas, y por otro, no cuentan con el apoyo de relaciones de reciprocidad para sus propias actividades agrícolas.

Personal comments : p. 310

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Hired work

LOS JORNALEROS AGRÍCOLAS EN MÉXICO EN LOS CAMBIOS DEL PATRÓN DE REPRODUCCIÓN DEL CAPITAL

En este trabajo se buscan analizar los cambios en las condiciones de vida y trabajo de los jornaleros agrícolas en México, particularmente los del Valle de San Quintín, Baja California, en función de los cambios reproductivos del capital en América Latina. En los países latinoamericanos dependientes han existido “versiones” de capitalismo cuyas características son distintas a las del resto de los países centrales, y éstas han ido cambiando a lo largo de la vida independiente de esta región. En este sentido, a principios de los años ochenta del siglo pasado comenzó en México el tránsito del patrón de reproducción de industrialización del capital al de especialización productiva; este último se ha visto caracterizado por el incremento de las exportaciones primarias. El capital encuentra en los cambios de patrón de reproducción y su acompañamiento por políticas neoliberales implementadas por el Estado, una forma de reproducción particular, sostenida en el proceso de superexplotación de los trabajadores, que conduce

hacia el detrimento de las condiciones de vida y laborales de la población trabajadora. Uno de los sectores más perjudicados por estos cambios es el de los jornaleros agrícolas, muchos de los cuales recurren al empleo agrícola asalariado como la única opción de subsistencia de ellos y sus familias; este tipo de empleos, sin embargo, pone en entredicho su vida, al tener que emigrar a campos agrícolas desconocidos, someterse a largas e intensas jornadas de trabajo expuestos a químicos dañinos y vivir en condiciones deplorables, a cambio de un salario que no satisface sus necesidades mínimas de reproducción social. Parece paradójico que aun cuando el Estado mexicano ha tendido a abandonar y descuidar el campo, la producción de granos ha mantenido un incremento generalizado constante; lo que está en función del favorecimiento de grandes empresas exportadoras, perjudicando al mismo tiempo las condiciones de vida de los jornaleros agrícolas. Lo anterior nos conduce a pensar el papel conjunto que realizan el Estado y las tendencias del capitalismo latinoamericano dependiente.

Personal comments : p. 309

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Hired work

CAPITAL Y TRABAJO EN LA "NUEVA GANADERÍA" ARGENTINA, PRIMERAS APROXIMACIONES A CAMBIOS EN CURSO

Desde fines de los años 90 y principios del siglo XXI, la ganadería pampeana argentina ha mostrado, en un contexto de agriculturización, un proceso de cambios productivos consistentes en la movilización espacial de las existencias vacunas y la intensificación productiva. Esta última, ha modificado tanto los procesos de trabajo, como el peso relativo de la mano de obra en el capital total requerido. En este sentido, si bien ha sido bastante estudiado el avance del capital en la agricultura extensiva, no ha sido así en el caso de la ganadería vacuna. Además, aunque ambas producciones comparten la extensividad del uso de la tierra como característica histórica, en la ganadería bovina se puede intensificar el proceso productivo y aumentar la producción en el mismo espacio. Este aspecto abre el interrogante acerca de cuáles serían las diferencias en términos teóricos y prácticos de la lógica del capital y del trabajo en esta “nueva ganadería”. De esta manera, se propone realizar una primera aproximación al efecto de la intensificación en la ganadería pampeana desde el punto de vista de las relaciones capital-trabajo, conjugando un plano general teórico y otro particular practico. Se espera realizar un acercamiento al proceso comentado de modo observar si se reduciría la necesidad de trabajo, en términos relativos y absolutos, como si aumentaría la explotación del trabajador.

Personal comments : p. 308

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

LOS DURAZNOS NO CAEN DEL CIELO: RELACIONES DE TRABAJO DE LA AGRICULTURA FAMILIAR EN EL EXTREMO SUR DE BRASIL

Desarrollada esencialmente por explotaciones de carácter familiar, la producción de durazno es una actividad tradicional en la región de Pelotas, zona fisiográfica situada en el extremo sur de Brasil. La industria de conservas (durazno en almíbar) es el principal destino de las cosechas, sector en el que Pelotas responde por el 65% de la producción nacional. Sin embargo, desde la óptica de las familias rurales los tres últimos decenios coinciden con grandes dificultades económicas, en buena medida debido a las tensas relaciones con las industrias en lo que atañe a la comercialización del producto. Pero en este

trabajo el énfasis recae sobre una perspectiva inusual en los estudios sobre la dinámica de la agricultura familiar. En efecto, nuestra mirada se orienta en el sentido de abordar las relaciones que dichas explotaciones establecen con los trabajadores 'no familiares' empleados durante el ciclo de la cultura y que son esenciales para su éxito. La recolección de los frutos es la operación en donde decididamente la familia no se basta a si mismo, momento en el que la contratación de trabajadores rurales es imprescindible para la casi totalidad de dichas explotaciones. Sin embargo, dicha mano de obra es absolutamente invisible desde el punto de vista de la legislación laboral, de las estadísticas oficiales y de la seguridad social. El objetivo de la investigación fue examinar la naturaleza de la relación existente entre productores familiares y temporeros, además del origen y condiciones de existencia social de los trabajadores. Además de conocer los factores que conspiran para el aludido estado de invisibilidad, el estudio busca demostrar la importancia de la agricultura familiar como generadora de trabajo y renta, yendo más allá de los límites de dichas fincas. La investigación se basa en entrevistas semiestructuradas realizadas con productores, trabajadores y diversos actores sociales del sector. Desde el punto de vista sociológico, el esfuerzo ha sido en aras a evidenciar el carácter polifacético y la complejidad de la agricultura familiar en cuanto categoría de análisis y objeto de políticas públicas.

Personal comments : p. 307

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Hired work

TRANSFORMACIONES EN LA RURALIDAD SANTIAGUEÑA: FAMILIA Y TRABAJO EN EL MUNDO RURAL Y EN PEQUEÑAS LOCALIDADES URBANAS. EL CASO DE LORETO

Este trabajo de investigación forma parte del Proyecto PIO-CONICET-UNSE 2014 denominado "Transformaciones sociales, trabajo y migración en hogares de campesinos y asalariados agrarios en la provincia de Santiago del Estero". En la investigación se pretende identificar la asignación de los roles productivos y reproductivos al interior de los hogares de los asalariados agrarios migrantes, los ciclos anuales de trabajo, las formas de traslado, los niveles salariales y las condiciones de trabajo, la reasignación de roles durante los períodos de ausencia; así también como los principales avances y retrocesos de las políticas públicas orientadas hacia el sector. Santiago del Estero sigue siendo la provincia más ruralizada de la Argentina, con un 31,3% de población rural (CNV 2010), por lo que se constituye en un escenario privilegiado para el abordaje de esta problemática. Además es la provincia que provee la mayor cantidad de migrantes transitorios que se trasladan en forma estacional hacia otras provincias (Buenos Aires, Córdoba, Catamarca, La Rioja, Tucumán, Rio Negro, etc.) para trabajar como asalariados, ya sea que residan en el ámbito rural, como en pequeñas localidades urbanas como Loreto (aprox. 20 mil habitantes). Para recolectar la información se hizo un trabajo de campo en el 2015 y 2016 que incluye la realización de 10 entrevistas a informantes claves, así como 250 encuestas a familias de trabajadores migrantes de los barrios periféricos de la ciudad de Loreto. En cuanto a los resultados obtenidos, en forma sintética se observan cambios respecto de la composición de las familias cuyo tamaño promedio tiende a disminuir, así como en la composición demográfica y el destino del flujo migratorio que se diversifica. Las condiciones de trabajo y la registración han mejorado, producto de la existencia de mayores controles por parte del Estado y la existencia de políticas públicas específicas para el sector. En cambio, la acción de defensa gremial sigue siendo un gran ausente. El cambio tecnológico contribuye a explicar la diversificación de los lugares de destino, aunque no influye en la disminución del flujo migratorio, que se mantiene.

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Family work, Migration

NUEVAS RURALIDADES EN AMÉRICA LATINA: EL EMPLEO AGRÍCOLA EN GUATEMALA 1990 – 2005

El proceso de democratización permitió visualizar los conflictos territoriales en sus reales dimensiones. Esto fue posibilitado por una mayor capacidad de expresión por parte de los grupos sociales marginalizados hasta entonces, al retorno de refugiados y desplazados por el conflicto armado y por las expectativas frustradas de que se solucionase el histórico problema de la tierra. Los Acuerdos de Paz se iniciaron con el Acuerdo de Querétaro (México), firmado el 25 de julio de 1991, donde ambas partes – el Gobierno de Guatemala y la Unidad Revolucionaria Nacional Guatemalteca – URNG, se comprometían a das inicio al proceso de construcción de la paz duradera para el país. En este contexto, sobre la lógica del Consenso de Washington las organizaciones internacionales iniciaron un proceso de intervención en el país a partir de estudios, proyectos y recomendaciones que pretendían contribuir para resolver los graves problemas nacionales. Entre estos, la cuestión agraria sobre la base del discurso de las "nuevas ruralidades". Esta receta se aplicó a toda América Latina, entre otras cosas para demostrar la inviabilidad de la reforma agraria redistributiva realizada a partir de expropiaciones de tierras improductivas, o sea, del latifundio. A partir del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD se desarrollaron diversos estudios en los cuales se estimulaba un debate con foco en la promoción del trabajo no agrícola para el medio rural guatemalteco. Este debate se arraigaba en la convicción de que el trabajo no agrícola era la única alternativa viable para el desarrollo. Se analizaron los estudios realizados por las organizaciones internacionales, principalmente, el PNUD sobre este tema. Los resultados mostraron una clara tendencia a los dictámenes del Banco Mundial en el proyecto que promovió la Reforma Agraria orientada por el mercado. De esta forma, diversas organizaciones vinculadas al sistema de Naciones Unidas promovieron y financiaron el desarrollo de programas y proyectos para el desarrollo en nombre de la modernización del medio rural y el desarrollo sostenible que resultaron en el aumento significativo del trabajo informal y la precarización del trabajo rural.

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Rural Employment

SITUACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA DE LAS TRABAJADORAS AGRÍCOLAS ASALARIADAS EN EL MERCADO LABORAL AGRÍCOLA MEXICANO DE 1990 A 2015

La siguiente ponencia aborda los cambios en el perfil sociodemográfico de las trabajadoras agrícolas de México y la situación laboral en la que están insertas. Las fuentes de información utilizada son los microdatos de los tres Censos de Población y Vivienda de 1990, 2000, 2010, y la Encuesta Intercensal 2015. El análisis se realizó a nivel nacional, pero se trabajó con localidades de menos de 15,000 habitantes. Las principales variables sociodemograficas analizadas son la edad, el sexo, el nivel académico, la condición étnica y el estado conyugal mientras que para el contexto laboral la variable utilizada fueron las prestaciones laborales a las que tienen acceso, tales como aguinaldo, vacaciones con goce de sueldo, reparto de utilidades, servicio médico y ahorro para el retiro. que se presentan son las. Estudiar a las trabajadoras agrícolas asalariadas resulta interesante dado forman parte de la fuerza laboral que sostienen los mercados agrícolas, nacionales e internacionales, trabajan para la exportación de alimentos, flores y plantas de ornato, así como para el sustento de sus familias, sin embargo la especificidad de su

características las hace vulnerables al trabajo flexible y precario. De acuerdo a los resultados obtenidos, la participación de la mujer ha aumentado; en 1990 más de 40% eran menores de 18 años mientras que en 2015 la distribución de la participación de ellas se distribuyó en distintos grupos de edad. El nivel académico que predomina y permanece a través del tiempo es la primaria y un alto porcentaje no presentan algún grado académico obtenido. Cabe señalar que la mayoría de ellas son indígenas (mayormente nahuas) pero se observa la incorporación de nuevos grupos étnicos al trabajo agrícola. Respecto a su estado conyugal en 1990 la mayoría eran casadas y solteras, para 2015 las que están separadas incrementan su participación. Respecto a su situación laboral, la mayoría de ellas carecen de prestaciones laborales que garanticen su seguridad en el trabajo.

Personal comments : p. 317

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Gender, Rural Employment

SISTEMAS DE MOVILIDAD LABORAL EN ZONAS AGRÍCOLAS DE EXPORTACIÓN Y CAÑERAS DE MÉXICO

El objetivo es analizar, para el caso de México, las principales tendencias de la movilidad de trabajadores temporarios vinculados a la producción de frutas y hortalizas de exportación, y compararlas con aquellas que se observan en la migración hacia las regiones productoras de caña de azúcar que abastecen principalmente a la industria nacional. Con base en información recabada en campo y datos estadísticos disponibles de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS), se mostrarán semejanzas y diferencias de estos dos grandes sectores en que se concentra la demanda de jornaleros agrícolas migrantes a nivel nacional. Se dará a conocer la magnitud de los flujos, y composición en términos de sexo, lugar de nacimiento, de reclutamiento y de destino; temporalidad en el empleo y mecanismos de reclutamiento, entre otros. Las reflexiones se sustentan en un enfoque mixto que combina los hallazgos de investigaciones fundamentadas principalmente en metodologías cualitativas – realizadas por las autoras en diferentes regiones agrícolas–, con el análisis cuantitativo de los datos estadísticos registrados por la STPS, en el marco de un programa de apoyo a la movilidad laboral interna de trabajadores rurales. Los resultados del análisis dan cuenta que, en las últimas décadas, los mercados laborales vinculados a modernos enclaves de producción de frutas y hortalizas han multiplicado sus fuentes de abasto de mano de obra en casi todo el país, al mismo tiempo que han extendido sus periodos de ocupación, pero bajo

esquemas de empleo eventual e intermitente, derivadas de las actuales estrategias empresariales de racionalización del trabajo en sus procesos de reestructuración. El perfil de los trabajadores es fundamentalmente de mano de obra masculina, joven y con cierto nivel educativo básico. Por su lado, en el sector agroindustrial de la caña de azúcar tradicionalmente se ha empleado jornaleros estacionales para la zafra (seis meses al año) y continúa representando una estrategia ocupacional para grupos familiares en ciertas regiones que se han especializado desde hace varias generaciones. Se discute si viejos y nuevos escenarios productivos y laborales generan sistemas de movilidad cualitativamente distintos y en qué condiciones lo hacen, en cada caso, reproduciendo situaciones donde prevalece la precarización del trabajo.

Personal comments : p. 316

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Migration

CAÑA, LABOR, ENFERMEDAD: LA AFIRMACIÓN DEL NEXO CAUSAL COMO UNA FORMA DE RESISTENCIA

El presente texto se dedica al estudio de las condiciones de trabajo y de salud en el momento actual de la agroindustria cañera de Alagoas (Brasil), caracterizado por la reestructuración productiva y por la intensificación del trabajo en el corte manual de la caña de azúcar. El aumento del esfuerzo exigido en esta actividad laboral produce, más allá del sufrimiento físico, sufrimiento moral y psíquico. El objetivo principal de este artículo es contribuir con las reflexiones acerca del nexo causal entre la enfermedad y el trabajo en el corte de la caña. El abordaje está basado, sobre todo, en el referencial teórico de la Psicodinámica del Trabajo, propuesto por Dejours, cuyo análisis coloca la cuestión del sufrimiento en una posición central; en la concepción de salud-enfermedad como proceso social (en conformidad con la elaboración de Laurell y Noriega); en la teoría marxista del Extrañamiento del Trabajo y en la categoría superexplotación (extraída de Marini). Además del mundo interior de los sujetos que trabajan, analizamos el impacto del trabajo en el cuerpo de los cortadores. Mediante pruebas ergométricas; monitorización de la frecuencia cardíaca, durante la actividad física; aplicación del Cuestionario Nórdico, y evaluación física –procedimientos realizados con la colaboración de médicos y profesores de Educación Física –, verificamos los siguientes aspectos: 1) si existía sobrecarga cardiovascular durante el trabajo en los cañaverales; 2) el gasto calórico medio en una jornada de trabajo; 3) las regiones del cuerpo más afectadas por el trabajo (en términos de dolor), y 4) los cambios en el cuerpo después de una cosecha (en relación al peso, porcentaje de grasa corporal, masa magra y masa grasa). La muestra fue de 22 trabajadores cosecheros elegidos aleatoriamente. Por medio de una metodología, que articuló la investigación sociológica con los instrumentos de investigación característicos del área de la salud, este estudio reveló que el trabajo en el corte de la caña, además de producir enfermedad, puede llevar a la muerte. La lucha por el reconocimiento del nexo causal es algo urgente, y no será una lucha victoriosa sin cambios profundos en la forma de trabajo que genera la enfermedad.

Personal comments : p. 314

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Hired work, Health and decent work

MATERNALISMO: DEL TRABAJO DE CUIDADOS AL CONTROL EN LOS MERCADOS DE TRABAJO AGRÍCOLAS

Esta propuesta analiza la evolución de los mercados de trabajo agrícolas como espacio de reproducción social, en lo que va del siglo XXI y con ellos el rol de las mujeres. De acompañante a jornalera, con diferentes categorías y roles, tanto en el ámbito productivo como en la vida familiar, madres, hijas, estudiantes, subordinadas, coordinadoras, las mujeres en el medio rural juegan un papel activo en la construcción de nuevos espacios sociales y laborales. El análisis se desarrolla con base en estudios de caso sobre la producción de hortalizas en Nayarit, México. En el contexto de los agronegocios y de las nuevas formas de gestión de las empresas agrícolas, se presentan paralelamente estrategias de externalización de procesos o servicios con opciones de apropiación de los rasgos socioculturales locales. Esto se presenta tanto en grandes como en pequeñas empresas, aunque con diferentes grados y especificidades. Siendo para las empresas objetivo central permanecer en el mercado con niveles aceptables de rentabilidad, tratan de asegurar una oferta de trabajo disponible, reducir costos de contratación y de supervisión, controlar los procesos de trabajo procurando reducir costos de gestión de la mano de obra, incrementar los niveles de productividad y calidad en la producción. Lo que en décadas pasadas se atribuyó al paternalismo como forma de control indirecta de los mercados de trabajo rurales, en la actualidad se ha

visto modificada. Aquí se identifica un nuevo fenómeno social, el maternalismo, dando cuenta de una nueva realidad rural donde se conjugan relaciones de género, generacionales, de la vida comunitaria, transformando en alguna medida los ambientes laborales en el campo. La tendencia a la organización de los mercados de trabajo agrícolas sobre las pautas que la globalización de los agronegocios impone a las empresas, merece atender también los rasgos del ambiente local que se imprimen a este proceso, pero sobre todo los costos sociales que ello representa. La caracterización-conceptualizción del fenómeno del maternalismo se plantea en ese sentido, como parte de la nueva realidad rural.

Personal comments : p. 313

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Gender

CARACTERIZACIÓN DE LOS PUEBLOS DE TRABAJADORES DEL ARROZ EN EL DEPARTAMENTO DE TREINTA Y TRES, URUGUAY

El desarrollo del sector arrocero cuenta una trayectoria particular, destacándose como uno de los de mayor dinamismo en los últimos 30 años, por la constante inversión tecnológica y una fuerte articulación entre los principales actores económicos: productores, industriales, el Estado, y en bastante menor medida los trabajadores, fundamentalmente los de la fase agrícola. La Cuenca de la Laguna Merín y el este del Departamento de Treinta y Tres representa la principal y tradicional región productiva arrocera. En la década de 1930, debieron crearse pequeños pueblos en las propias arroceras ante la necesidad de establecer a los trabajadores (y sus familias) debido a la distancia entre las mismas y las principales localidades de la zona y las limitaciones del transporte de la época. Después de 80 años y más allá de modernización constante del sector, muchos de estos pueblos aún existen. El objetivo de este trabajo es presentar algunas de las características socio espaciales que presentan los pueblos de trabajadores arroceros del Departamento de Treinta y Tres. Cada tipo de producción genera un particular arreglo espacial, en función del arreglo demográfico, social y económico, etc., que supone el tipo de producción en cuestión. El análisis de las características espaciales que presenta un tipo de producción en particular, y que pueden además, conformar una región-territorio, puede realizarse a partir de la consideración de ciertos elementos como: forma, función, estructura y proceso. La metodología empleada se basa en el análisis estadístico descriptivo de datos censales de 2011 y en entrevistas a trabajadores, productores y maestros. El aislamiento de la zona donde se asientan los pueblos arroceros en Treinta y Tres sigue siendo la razón fundamental de su existencia. La vivienda y servicios gratis, sumado a la proximidad de la frontera son los principales atractivos para los trabajadores. Cierto paternalismo de los patrones, sumado a un bajo nivel educativo y una relativa especificidad de las tareas, limitan las alternativas laborales de los trabajadores hoy y de sus hijos mañana.

Personal comments : p. 325

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Rural Employment

JORNALERAS EN EL SECTOR AGRÍCOLA DE EXPORTACIÓN: LA PRODUCCIÓN DE LIMÓN EN MÉXICO

El crecimiento de los cultivos de frutas y hortalizas de exportación en las últimas dos décadas en México, ha favorecido la expansión del mercado de trabajo con impactos importantes en los sectores laborales.

Las mujeres son incorporadas a la agroindustria y conforman un sector importante de mano de obra en condiciones de flexibilización productiva, salarios precarios y nulas protecciones sociales. Las condiciones de vida para ellas son de pobreza: falta de acceso a vivienda, sin acceso a educación y salud, sin servicios básicos y viven situaciones de violencia. La presencia de jornaleras en la producción de limón es creciente en el contexto de una demanda exterior, de regiones productoras, de atracción de mano de obra migrante y mercados especializados. Sin embargo, los esfuerzos por contar con datos sobre su participación dan poca referencia. La producción de frutas tiene una aportación económica en divisas y generación de empleo. Por el limón, al año, el país produce 600 mil toneladas, de las cuales, el 90% se exporta generando un valor comercial de 300 millones de dólares. El mercado europeo consume el cítrico, aunque Estados Unidos es el mercado más relevante para los tipos persa y mexicano. La agroexportación con un alto grado de ganancias y su diversidad de variables económicas, poco dan cuenta de las trabajadoras rurales y sus formas de vida. El presente estudio se desarrolló en Michoacán, estado que ocupa el primer lugar en producción de limón y mantiene una elevada demanda exterior. En el que se analiza la situación de las jornaleras, su aporte a la producción, las condiciones en que laboran y la complejidad en el que el sector se inscribe. Las actividades que desarrollan son aprendidas de generación en generación, las redes de mujeres para transmitir habilidades, poco reconocidas y no bien remuneradas, en una región altamente productiva

Personal comments : p. 323

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Gender

¿LA MANZANA DE LA DISCORDIA? LOS DEBATES SOBRE LOS CONSEJOS DE SALARIOS RURALES EN URUGUAY (1943-1946)

Esta ponencia se centra en el contexto 1943-1946 donde existieron dos instancias cruciales sobre la legislación de los salarios rurales: primero, en ocasión de la discusión de la ley de Consejos de Salarios (1943) y, más tarde, al debatir sobre el Estatuto del Trabajador Rural (1944-1946). La metodología se centra en el relevamiento de los debates parlamentarios y la prensa escrita de la época. En el primer caso, se realizó un relevamiento en el Registro Nacional de Leyes y Decretos (RNLD), Diarios de Sesiones de las Cámaras de Senadores (DSCS) y Diarios de Sesiones de la Cámara de Rep resentantes de las siguientes leyes: Ley 10.449 de Consejos de Salarios (junio y julio de 1943); Ley 10.471 de estatuto de trabajadores de montes, bosques y turberas (entre setiembre y diciembre de 1943); y Ley 10.809 sobre Estatuto del Trabajador Rural (entre diciembre de 1944 y octubre de 1946). A partir de los debates de las leyes enumeradas se analizan las posiciones políticas en relación a la legislación social agraria de los diferentes partidos políticos con representación parlamentaria: Partido Colorado (batllistas, riveristas y baldomiristas), Partido Nacional, Partido Nacional Independiente, Unión Cívica, Partido Socialista y Partido Comunista. Por otra parte, se realizó un relevamiento de la prensa nacional que permitió sistematizar y analizar otras posiciones políticas en relación a la legislación social agraria que las fuentes parlamentarias no permiten abordar. Los resultados arrojan que en poco más de 1000 días (entre junio de 1943 y setiembre de 1946) se terminó consagrando una legislación con efectos de larga duración que se sustentó en la exclusión explícita de la gran mayoría de los trabajadores rurales de la regulación laboral concebida para los trabajadores de industria y comercio (en especial, esto puede apreciarse en el caso de los peones de estancia del sector ganadero) y en un proceso de fragmentación al interior del conjunto de los asalariados rurales según el tipo de actividades que se desempeñaran.

Personal comments : p. 322

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Policy

TRABAJO AGRARIO EN UNA ECONOMÍA RURAL DE ESCASO DESARROLLO (CÓRDOBA, ARGENTINA

El objetivo de nuestra presentación es caracterizar el mercado de trabajo agrario en el departamento Cruz del Eje, Córdoba (Argentina): relevar su estructura, funcionamiento y relaciones sociales; como un aporte específico para el estudio de la inserción precaria de las actividades productivas enmarcadas en el sub-empleo. Específicamente, nos proponemos mostrar el valor que tiene la tipicidad de productos agrícolas y agroalimentarios como el olivo, el algodón, en su anclaje territorial cruzdelejeño, y en su importancia como "activadores" del mercado de empleo local. Tomamos dos cuestiones centrales para aproximarnos a la problemática planteada: a- las implicancias de la desestructuración de las economías regionales durante la década del '90, claves para entender la forma que adquirió la distribución productiva en el departamento; b- la interacción, en la actualidad, de dos racionalidades diferentes expresadas en la expansión de empresas agropecuarias capitalistas, y en los productores familiares o de menor dotación de recursos que enfrentan las estrategias dominantes, aun estando subsumidas a la lógica del capital. En efecto, la influencia conjunta de los factores estructurales, de recursos políticos, económicos e institucionales más amplios, y la relación con los sistemas alimentarios, conforman el entorno en el cual las empresas construyen sus estrategias laborales, y la búsqueda de la flexibilización de los procesos de trabajo se convierte en uno de sus principales. Sin embargo los establecimientos medianos o pequeños poseen otras características, y funciones como las de supervisión, pueden ser cumplidas por "trabajadores familiares" sin que ello deba ser considerado necesariamente un costo para la unidad como lo sería para el caso de las más grandes. Por su parte, a nivel metodológico, adscribimos a la corriente de la antropología histórica, un esfuerzo complementario de los historiadores que buscan documentar las continuidades culturales en diversas regiones. Así, fundamentamos integrar la dimensión histórica del trabajo etnográfico reflexionando sobre los procesos de transformación en las prácticas productivas, laborales y culturales de quienes habitan los espacios menos desarrollados del departamento Cruz del Eje pues consideramos sumamente necesario conocer las tendencias anteriores al período que estudiamos para entrever las prácticas que perduran.

Personal comments : p. 321

Links : http://www.alasru.org/congreso2018/ALASRU_2018__ISBN%20978_9974_8434_8_6.pdf

Tags : Rural Employment