



What's up on Work in Agriculture?

2018/09

Realized by Priscila Malanski at 01/10/2018

ILO, the Netherlands to take joint action against child labour	2
UK Government to support ILO in fighting child labour in South Asia	2
Past, present and future of work come together at the 19th American Regional Meeting in Panama	2
The ILO since 1919: Helping seafarers find fair and decent work	3
ILO Director-General praises G20 commitment on future of work.....	3
My.Coop – empowering women coffee producers in Colombia.....	3
Lower the barriers facing women in labour market	4
We need more and better social protection	4
Taking a byte out of technology	4
Small changes become big milking gains	4
Management : soigner les relations humaines pour garantir la qualité de vie au travail	5
Gestion des ressources humaines, un enjeu majeur pour la filière laitière française : des éleveurs témoignent de leurs pratiques d’employeurs	5
Améliorer la gestion des ressources humaines en élevage bovin lait	6
Attraction et fidélisation des salariés agricoles dans les services de remplacement	6
Trois journées d’échanges autour de l’organisation du travail en production ovine	6

Le temps libre en race normande 7

Chômage et territoires en 2017 : des disparités marquées 7

ILO, the Netherlands to take joint action against child labour



The International Labour Organization (ILO) and the Government of the Netherlands have announced plans to work together to help eliminate child labour in Africa, with a particular focus on global supply chains.

The Dutch Minister for Foreign Trade and Development, Sigrid Kaag, and ILO Director-General, Guy Ryder, signed a letter of intent at a meeting held during the UN General Assembly in New York.

Links : http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_645688/lang--en/index.htm

Tags : Child labour

UK Government to support ILO in fighting child labour in South Asia



The ILO has welcomed the announcement by the UK Government that it will fund a major new programme to tackle the worst forms of child labour in several countries in South Asia.

The ILO's regional child labour programme in South Asia will support initiatives that scale up the UK Department for International Development's (DFID) efforts to tackle child labour in the region.

The work will include a range of interventions designed to reduce the vulnerability of children, protect them from exploitation and support the elimination of child labour.

Links : http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_645759/lang--en/index.htm

Tags : Child labour

Past, present and future of work come together at the 19th American Regional Meeting in Panama



The 19th American Regional Meeting taking place here next week marks a new chapter in the long history of Latin America's presence in the International Labour Organization (ILO), created in 1919. In fact the ILO's first regional meeting was held in this region more than 80 years ago.

One of the main topics on the agenda of the meeting in Panama is a discussion on the future of work and the challenges it brings to the

region. It coincides with a major historical event: the celebration of the ILO's Centenary in 2019.

It will be the 19th meeting to be held in the American region, and about 400 representatives from 35 countries are expected to attend. The first regional meeting in the history of the ILO was also American and it took place in 1936 in Santiago, Chile, with 19 countries and 104 delegates and advisers participating.

Links : http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_645802/lang--en/index.htm

The ILO since 1919: Helping seafarers find fair and decent work

Since 1919, the International Labour Organization has built a system of international labour standards, including the Maritime Labour Convention, 2006, which established minimum working and living standards for all seafarers.

Links : http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/public-service-announcements/WCMS_645820/lang--en/index.htm

ILO Director-General praises G20 commitment on future of work



ILO Director-General, Guy Ryder, has welcomed the commitment by G20 Labour and Employment Ministers, to promote decent work for an inclusive future.

“I particularly welcome the emphasis on efforts to shape an equitable and inclusive Future of Work, one that leaves no one behind. I am also pleased to see a strong commitment to innovative employment and social policies, particularly those that address skills gaps and accelerate progress towards gender equality in a rapidly changing world of work,” Ryder said, in response to the Declaration agreed by ministers at the end of the two-day meeting in Argentina.

In their Declaration, Fostering opportunities for an inclusive, fair and sustainable future of work, ministers reaffirmed their commitment to promote innovative skills policies, strengthen social protection and formalize labour markets to make them more equitable and inclusive.

Links : http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_644556/lang--en/index.htm

Tags : Gender, Rural Employment, Skills and training, Policy

My.Coop - empowering women coffee producers in Colombia



The first phase of the project was well received by the cooperation agencies and extended to a second phase with other organizations in Huila. To date, 315 women have been trained in municipalities of La Plata, Timaná, Pitalito and Santa María in Huila and an estimated 1,260 people including their families have benefitted from the project. Women coffee producers have strengthened leadership capacity and created new business units and employment opportunities for women. They redesigned brand image and

positioning in the market and increased sales in the foreign market, which led to an international recognition in 2017 Corresponsables Awards.

Increased capacity of women producers' organizations in social and business management was demonstrated by the growth in social base and development of new productive projects in the communities. In 2018-2019, cooperatives in other municipalities in Huila will be trained and assisted.

Links : https://www.ilo.org/global/topics/cooperatives/news/WCMS_645474/lang--en/index.htm

Tags : Gender, Skills and training, Entrepreneur

Lower the barriers facing women in labour market

In remarks to G20 Education and Employment Ministers in Argentina, Guy Ryder, Director-General of the International Labour Organization, outlined what's needed to achieve gender equality in the changing world of work.

Links : http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/ilo-director-general/statements-and-speeches/WCMS_644576/lang--en/index.htm

Tags : Gender

We need more and better social protection

Director-General of the International Labour Organization, Guy Ryder, calls for social protection policies to be reinvigorated, as a key element of the future of work. He was speaking at the G20 Labour and Employment Ministers' Meeting in Argentina.

Links : http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/ilo-director-general/statements-and-speeches/WCMS_644577/lang--en/index.htm

Taking a byte out of technology



To say that Reporoa farmer Tesha Gibson is a 'wired woman' is probably something of an understatement. She and husband Bryan believe "tech is your friend"; they and their staff are embracing its use on-farm, enjoying a wide range of practical benefits which make life easier.

Links : <https://www.dairynz.co.nz/news/latest-news/taking-a-byte-out-of-technology/>

Tags : Innovation

Small changes become big milking gains

Even the smallest adjustments to the milking routine can add up to important savings in time and money over a whole season. South Waikato farmers John, Anne and Chris Poole are seeing great results using the Milksmart approach.



With milking and related tasks taking up more than half the time spent on a dairy farm, DairyNZ scientist Paul Edwards says if you want to make the farm dairy more efficient, it's necessary to look at cow flow, the interaction between cows, people and infrastructure, to get everything working smoothly. This is what DairyNZ's Milksmart programme aims to achieve by providing farmers and farm teams with practical solutions to save time and money.

Links : <https://www.dairynz.co.nz/news/latest-news/small-changes-become-big-milking-gains/>

Tags : Work organisation, Innovation

Management : soigner les relations humaines pour garantir la qualité de vie au travail



© 2014 Bayliss/Leborgeois/McGregor/MSA d'Armorique

Et si la santé au travail ne se résumait pas à des problèmes de maladie, de dépression ou d'accident mais plutôt à des notions de bien-être, de bonheur et de confort ? Dans un contexte de mutations profondes, les exploitations font face à des enjeux de performance économique mais aussi d'attractivité du métier et de fidélisation de leurs salariés. Améliorer les conditions de travail, agir sur l'organisation, prévenir les risques professionnels constituent des leviers clés pour améliorer la pérennité des exploitations. Ce dossier vise, à partir d'une bande dessinée élaborée par la MSA d'Armorique, à amener le lecteur à s'interroger sur ses façons de faire pour gérer ses salariés, à travers des situations emblématiques rencontrées par les agriculteurs et présentées de façon ludique.

Links : http://idele.fr/no_cache/recherche/publication/idelesolr/recommends/management-soigner-les-relations-humaines-pour-garantir-la-qualite-de-vie-au-travail.html

Tags : HRM

Gestion des ressources humaines, un enjeu majeur pour la filière laitière française : des éleveurs témoignent de leurs pratiques d'employeurs

La mutation des fermes laitières a été marquée ces dernières années par la croissance des troupeaux qui a induit celle des collectifs de main-d'œuvre. Le salariat s'est développé rapidement, la part des associations a continué de progresser, et donc des questions de gestion des ressources humaines émergent. Des enquêtes auprès d'éleveurs et des réunions participatives d'experts ont été conduites dans le cadre du programme « Gestion des ressources humaines, salariat et association en exploitation bovin lait » commandité par le Cniel et conduit par l'Institut de l'Élevage en partenariat avec les Chambres d'agriculture, France Conseil Elevage, Btpl, Cerfrance, Gaec et Sociétés, Anefa, Anact, MSA, Cuma, Service de Remplacement, Vivea, RMT Travail en élevage. Nous vous invitons à découvrir les motivations, les freins et les pratiques liés à l'emploi de salariés d'éleveurs laitiers ainsi que trois leviers d'actions pour développer les bonnes pratiques de gestion des ressources humaines.

Links : http://idele.fr/no_cache/recherche/publication/idelesolr/recommends/space-2018-gestion-des-ressources-humaines-un-enjeu-majeur-pour-la-filiere-laitiere-francaise-d.html

Tags : HRM

Améliorer la gestion des ressources humaines en élevage bovin lait

La part du salariat et des formes sociétaires se développe rapidement en élevage bovin lait. Travailler en équipe et partager la conduite d'une entreprise ne s'improvisent pas. Le développement de compétences relatives à la gestion des ressources humaines dans un cadre sociétaire (Gaec) ou hiérarchique (salarial) est nécessaire. Le projet "Gestions des ressources humaines, salariat et association, en exploitation bovin lait", commandité par le CNIEL et conduit par l'Institut de l'Élevage en partenariat avec 11 organisations agricoles ou d'emploi, a produit des ressources qui visent à informer et outiller les décideurs, les conseillers et les éleveurs sur le thème des ressources humaines.

Links : http://idele.fr/index.php?id=313&no_cache=1&tx_atolidelesolr_atolidelesolr%5Bcontroller%5D=IdeleSolr&tx_atolidelesolr_atolidelesolr%5Baction%5D=recommends&tx_atolidelesolr_atolidelesolr%5Bcontent%5D=32619&cHash=62e97349709a00f8c9c9a9e9fb89cb37

Tags : HRM

Attraction et fidélisation des salariés agricoles dans les services de remplacement



Le nombre de salariés agricoles dans les Services de Remplacement (associations groupements d'employeurs à vocation de remplacement) a augmenté de 35% entre 2001 et 2011. Sur la campagne agricole 2009-2010, 530 000 journées de travail ont été effectuées qui correspondent à 2 300 unités de travail annuel (UTA). En 2013, les salariés âgés de 25 ans et moins représentent 30% de la main-d'œuvre des organismes de remplacement et de travail temporaire. Les conditions d'attraction et de fidélisation de ces jeunes salariés présentent donc de véritables enjeux pour les associations de Services de Remplacement.

Links : http://idele.fr/no_cache/recherche/publication/idelesolr/recommends/attraction-et-fidelisation-des-salaries-agricoles-dans-les-services-de-remplacement.html

Tags : Hired work, HRM

Trois journées d'échanges autour de l'organisation du travail en production ovine



Plus d'une quarantaine d'éleveurs, conseillers et enseignants, répartis en trois groupes locaux, se sont réunis dans le cadre du projet AmTrav'Ovin. Ils ont échangé le matin sur les conditions de travail en élevage ovin et plus particulièrement sur les leviers pour les améliorer et visité l'après-midi une exploitation ayant déjà réfléchi à l'organisation du travail.

Links :

http://idele.fr/no_cache/recherche/publication/idelesolr/recommends/trois-journees-dechanges-autour-de-lorganisation-du-travail-en-production-ovine.html

Tags : Work organisation

Le temps libre en race normande

Comment la normande génère du temps libre ? Des éleveurs du réseau "Race normande" témoignent sur ce qu'ils font de leur temps disponible.

Links : http://idele.fr/no_cache/recherche/publication/idelesolr/recommends/le-temps-libre-en-race-normande.html

Chômage et territoires en 2017 : des disparités marquées

En 2017, le taux de chômage s'élève à 9,1 % en France métropolitaine. Au niveau régional, les Pays de la Loire affichent un taux de 7,8 %, les Hauts-de-France 11,6 % et La Réunion 22,8 %. Plus on descend à un niveau territorial fin, plus les disparités sont marquées.

Si ces disparités apparaissent souvent comme le produit de l'histoire - notamment industrielle - du pays, elles s'expliquent également par un impact différencié de la crise économique de 2008 selon les régions, les départements et les zones d'emploi.

Links : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/chomage-et-territoires-en-2017-des-disparites-marquees>